10 jaar

Jaarverslag 2015

Emmen, juni 2016

Cordaid

Voorwoord

10

Tussen het jaar 2005 en het jaar 2015 zijn er 10 jaar. Dit is precies het aantal jaar dat we bestaan. Tussen 2005 en 2008 bestonden wij als afdeling van Stenden hogeschool (Voormalig Hogeschool Drenthe) in samenwerking met Drentse ondernemers en Drenthe College. Vanaf 2008 opereren wij als een onafhankelijk organisatie, een stichting. Dat betekent het 2015, is voor ons een speciaal jaar:

- 10 jaar uitdagingen,
- 10 jaar van hulp aan ontwikkelingshulp,
- 10 jaar van ontvangen en geven,
- 10 jaar op:
  a) op de brug tussen Afrika en Europa,
  b) op de brug tussen armoede en ontwikkeling,
  c) op de brug tussen wanhoop en hoop,
  d) op de brug tussen het zoeken en het vinden,
  e) op de brug tussen het leren en het lesgeven,
  f) op de brug tussen ideeën en resultaten,
  g) op de brug tussen plannen en bereiken

Binnen de laatste tien jaar, heeft het bestuur niet stilgezeten. Haar grote betrokkenheid bij Malawi en Burundi heeft geleid tot uitvoering van een aantal grote projecten, die gesteund zijn door organisaties zoals Cordaid, Impulsis en Wilde Ganzen. Activiteiten die in het licht van de doelstelling van de stichting hebben plaatsgevonden.

2015 is tevens het speciaal jaar want de VN-8 Millennium Ontwikkelingsdoelen werden voortgezet als VN-17 Doelen voor Duurzame Ontwikkeling voor de komende 15 jaar (2015-2030).

Zoals altijd wordt St. Microprojects door de VN-doelen geïnspireerd, vandaar heeft hij zijn beleid ook aangepast.

In dit jaarverslag leggen we met genoegen verantwoording af over onze inspanningen in 2015. Over de resultaten, de opbrengsten, de kosten en over de uitdagingen en successen. We zijn dan ook erg blij dat we in 2017 meer dan 300 wezen tussen 6 en 18 jaar en 150 pleeggezinnen kinderen hebben kunnen helpen. Bovendien meer dan 1015 kinderen hebben een beter basisonderwijs gekregen door onze inzet van vorige jaren 2013-2014. Microprojects wordt in haar werk volop gesteund door onze netwerken, vrijwilligers, bedrijven en partners. Ook in 2015 leverden zij allen een onmisbare bijdrage.

Onze vrijwilligers zetten zich in voor Burundische kinderen die niets en niemand meer hebben of kinderen die de zorg van hun ouders dreigen te verliezen. Door deze kinderen van de straat te halen of te houden en een liefdevol pleeggezin te geven, kunnen ze opgroeien tot stabiele mensen. Dat is niet alleen goed voor henzelf, maar ook voor de Burundische samenleving waarin ze leven. De kinderen zijn de toekomst van hun eigen land.

In dit jaarverslag 2015 kan men de volgende elementen terug vinden: statutaire naam, vestigingsplaats, rechtsvorm, doelstelling, visie, beleid, strategie, hoe de activiteiten hierin passen. Bovendien worden de samenstelling bestuur; bezoldiging bestuursleden, relevante nevenfuncties opzet en functioneren van de organisatie gepresenteerd. De uitgevoerde activiteiten, mate van bereiken van de doelstelling; kwantitatieve gegevens over kwaliteit, efficiency en effectiviteit zullen ook gedetailleerd.

De financiële positie van Stichting Microprojects in 2015 wordt gepresenteerd aldus haar financieel beleid en verantwoording; een aantal percentages: het percentage besteed aan doelstelling in relatie tot de baten evenals het percentage kosten eigen fondswerving in relatie tot de baten eigen fondswerving. Ten slotte worden de toekomstplannen van de organisatie worden ook kort beschreven.

Namens het bestuur

Ir. Jean Claude Karorero, 10 jaar Directeur

Voortbouwend op het gedachtegoed van de heren Henk Roelofs en Willem Melenberg, zijn wij er van overtuigd dat de sleutel voor blijvende armoedebestrijding ligt in versterking van de eigen kracht van mensen (actie en ondernemerschap) en het bestrijden van onrechtvaardigheid.

Verslag van het bestuur 2015

10

Sinds 2005 tot nu toe, voortbouwend op het gedachtegoed van Henk Roelofs en Willem Melenberg (medeoprichters van St. Microprojects), zijn wij er van overtuigd dat de sleutel voor blijvende armoedebestrijding ligt in versterking van de eigen kracht van mensen (ondernemerschap) en het bestrijden van onrechtvaardigheid. Samen met hen en met iedereen die ons steunt als vrijwilliger of donateur zetten wij ons iedere dag opnieuw in voor onze ambitieuze missie. Voortbouwend op het gedachtegoed van een medeoprichter van Stichting Microprojects, zijn wij er van overtuigd dat de **sleutel voor blijvende armoedebestrijding ligt in versterking van de eigen kracht van mensen (ondernemerschap) en het bestrijden van onrechtvaardigheid**.

In de Verantwoordingsverklaring is het algemeen functioneren van het bestuur beschreven, evenals de wijze waarop toezicht houden, besturen en uitvoeren bij Microprojects is georganiseerd. Alle leden van het bestuur en de directie van de stichting hebben de verantwoordingsverklaring onderschreven en goedgekeurd. Microprojects heeft in 2015 gewerkt conform de vastgelegde afspraken over besturen en toezicht houden.

Het bestuur bestond in 2015 uit vijf leden en de directie uit 1 lid. De belangrijkste thema's voor het bestuur in 2015 waren:

- de versterking van de interne organisatie van Microprojects
- de jaarlijkse planning van Microprojects 2015, 2016-2020: door ontwikkeling van nieuwe projecten voor Cordaid, overige fondsen en Wilde Ganzen
- Monitoring en evaluatie van lopende projecten in projectland
- Samenwerking met Rotary International uit Washington via Rotary Club Nederland, Rotary Club Duitsland en Rotary Club in Afrika.
- Voorlichtings- en fondsenwervingsactiviteiten in Nederland
- Nederlandse publiek informeren over wat gebeurde in Burundi

Dit jaarverslag 2015 niet alleen de verantwoording over het voorgaande jaar, maar ook een weerspiegeling van wat de ondersteuning vermag die Microprojects ook in 2015 heeft ontvangen

Hogeschool Drenthe

1. WIE ZIJN WIJ?

10

Wij zijn een tiener geworden, 10-jarige organisatie. St. Microprojects is een relatief kleine organisatie. Hij heeft duidelijke visie en missie. Microprojects heeft ook doelstellingen en een link naar die 17 nieuwe VN-doelen voor een duurzame ontwikkeling..

Hoe is de organisatie ontstaan?

In zomervakantie van het jaar 2005 ging een groep van Nederlandse ondernemers uit Provincie Drenthe (Commercieel Club Emmen), leraren en studenten van Stenden University uit Emmen, Meppel, Groningen en Leeuwaarden (www.stenden.com, voormalige Hogeschool Drenthe) naar Malawi voor een studiereis.

De slechte economische situatie die ze tegen kwamen, motiveerde hen om te discussiëren over de armoede en hoe ze deze kunnen verlagen. Hieruit is MicroProjects ontstaan. Tot en met 1 januari 2008 als afdeling van Stenden University. Sinds 2008 hebben enkele (oude) medewerkers en oude studenten van Stenden University Microprojects opgericht als een nieuwe zelfstandige organisatie met een nieuwe naam Stichting Millennium Microprojects Foundation (MICROPROJECTS). Vanaf dat moment werkt MICROPROJECTS in de Afrikaanse landen Malawi en Burundi.

Onze Doelstelling

De Stichting stelt zich ten doel: de betrokkenheid en bewustwording van de inwoners in Nederland bij de ontwikkelingslanden te bevorderen, in het bijzonder op het gebied van duurzame ontwikkeling, vrede en veiligheid, mensenrechten en milieu. Het bevorderen van microprojecten (kleinschalige projecten) en onderwijs die een concrete bijdrage geven aan het bereiken van de millenniumdoelen in arme landen.

Microprojects strategie: In haar strategie beschrijft Microprojects hoe in de in haar visie gestelde beelden en doelen bereikt gaan worden en geeft samenhangende reeks van voor het handhaven van de continuïteit op langere termijn.

Maatschappelijke Verantwoord initiatief ondernemen in Nederland: Om haar doelen te bereiken zoeken wij daarbij samenwerking met scholen, stichtingen, bedrijven en particulieren die betrokken zijn of zich betrokken voelen bij de ontwikkeling van arme landen. Ten goede van onze activiteiten, streeft onze stichting naar een grote betrokkenheid (doneren, vrijwilliger worden, kennis en deskundigheid beschikbaar te stellen) van jongeren in Nederland.

De visie en Missie

Stichting MICROPROJECTS kenmerkt zich, doordat het een kleine organisatie is met een wereldwijde ambitie, dat direct wil bijdragen aan de verbetering van de leefomstandigheden van kansarme mensen in de wereld. **Hij streeft naar een wereld waarin mensen gelijk zijn en waarin geen grenzen worden gesteld aan de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen.** De Stichting probeert haar visie te verwezenlijken door middel van financiële ondersteuning, advisering, netwerken, lobbyactiviteiten, educatie en het uitwisselen om *de meest kwetsbaren te helpen, waardoor ze de steun krijgen voor hun primaire behoeften.*

Samendoen en ontwikkelen: Microprojects streeft continue naar creativiteit en innovatie. Hij bevordert betrokkenheid tussen lokale partners, de doelgroep en andere lokale civiele partijen in projectland. Hij vergoot de eigenschap van de doelgroep in ontwikkelingsland. De door ons inzamelde geld, worden doorgegeven aan lokale organisaties in

ontwikkelingslanden, die kleine projecten voor de bijzonder kwetsbare groep mensen bijv. Vrouwen, kinderen, gehandicapten, weduwen, etc. gaan uitvoeren.

Politieke betrokkenheid

De doelgroep van MICROPROJECTS is meestal kwetsbare mensen die graag willen en moeten door de lokale (maar soms ook internationale) machthebbers geaccepteerd, geholpen en beschermd worden. Overheid doet mee om deze uitdaging te realiseren.

Kernactiviteiten: Via voorlichting, projectondersteuning en fondswerving wil de Microprojects de volgende doelstellingen realiseren:

- Het bevorderen van persoonlijke contacten en ontmoetingen tussen inwoners, organisaties en bedrijven uit Nederland en Ontwikkelingslanden (**one-to-one relation**)
- Informatieverstrekking, voorlichting en bewustwording vergroten van de Nederlandse bevolking, in het bijzonder de schoolgaande jeugd, over de problematiek van onze projectlanden.
- het bevorderen en steunen van ontwikkeling door structurele armoedebestrijding door de strategische **GET ORERE-programma** uit te voeren.

Wat is de belangrijkste achterban van de organisatie?

Stichting microprojects is een jonge bewegende internationale organisatie, die gedragen zich wordt door de gedrevenheid van haar bestuursleden en de betrokken vrijwilligers. Onze voorlichting richt op jongeren die naar middelbare school gaan en allochtonen. De ondernemers en de leerkrachten van school van basis naar Hogescholen en Universiteiten interesseren ons ook.

Overzicht van het huidige aantal betaalde krachten en vrijwilligers (incl. bestuursleden)

Vrijwilligers: Onze stichting is een vrijwilligersorganisatie. Vrijwilligers zetten zich op verschillende manieren in voor het werk van de stichting. Sommigen richten zich vooral op het ondersteunen van projecten in projectlanden. Anderen leggen meer de nadruk op voorlichting en bewustwordingsacties in Nederland. De vrijwilligers zijn grofweg verdeeld in twee werkgroepen: de groep die zich bezighoudt met het beoordelen van projecten in Afrika en de groep die onze voorlichting en educatie projecten in Nederland maakt. Ook is er een groep vrijwilligers die zorgt voor de vertaling van de correspondentie tussen Nederland en Afrika en/of andere werkzaamheden doen, zoals in een stand staan op informatiemarkten, het vouwen van nieuwsbrieven, het verhuizen van exposities of het ophangen van posters.

Medewerkers: De MICROPROJECTS heeft een kantoor in het Noord van Nederland, waar één permanente vrijwilliger werken. In Afrika werken wij op projectbasis samen met lokale deskundigen. Zij treden op als vertegenwoordigers van de stichting. In Nederland is een landelijke coördinator die nauw samenwerkt met het bestuur en de externe adviseurs. Deze coördinator ontwikkelt kennis en projecten; werkt aan de samenwerking en het netwerk van partners en aan lobby in Nederland en in Afrika.

Bestuur

Naam	Titel
Melenberg, Willem	Voorzitter (M)
Roelofs, Henk	Vice-voorzitter (M)
Kalverla, Tanja Carola	Secretaris (V)
Smit, Jaap	Bestuurslid (M)

In dit verslag worden de volgende onderwerpen behandeld:

Activiteiten verslag in het projectland maar ook in Nederland,
Financieel overzicht: Jaarrekening 2015,
Microprojects en haar projectmanagement systeem,
Microprojects in de toekomst

Impulsis
Steun•Inspiratie•Samenwerking

II. Activiteitenverslag

n naar rechts onder: Michael Jungfer (CE), Mikajlo Gajic (CE), Florian von der Heide (BE), Jelmer van der Spoel (CE), Heiko Timmer (BL), Arno Geertse
de (BL), Hanadi Mislim (BL), Dyon Xu (BE)

II.1. Inleiding

Wat doet St. Microprojects in Burundi?

Als gevolg van de sociaal-politieke crisis in Burundi, zijn ook heel veel kinderen hun ouders kwijtgeraakt. Op dit moment zijn ca. 800.000 kwetsbare kinderen en 400.000 weeskinderen in Burundi. Voor een groot deel zijn de ouders van deze kinderen overleden en of vermoord, echter zijn ook een deel vroegtijdig overleden aan de gevolgen van aids. Met een nationale prevalentie van 11,32% is Burundi ook één van de landen dat percentueel gezien een zeer hoge mate van aidssterfte kent.

In veel gevallen komen de aidsweeskinderen (sommige ook besmet met aids of HIV), terecht in opvang families. Vaak zijn die familieleden of buren die de kinderen opvangen. Maar in deze opvangfamilies worden de kinderen niet goed en liefdevol verzorgd. Zij worden systematisch door hun buren en de instanties uitgesloten van onderwijs, het sociale, werk en medicijnen. Zo krijgen vaak onvoldoende eten, kunnen ze niet naar school en hebben ze nauwelijks toegang tot de gezondheidszorg. Ook op sociaal vlak leiden deze kinderen een verschrikkelijk leven. Ze worden gepest en gediscrimineerd door de andere kinderen in de opvangfamilies. Die zien namelijk dat er, ondanks de schaarste waarin de opvangfamilies vaak leven, nog een kind bijkomt. Ondanks dat de opvangfamilies vaak wel willen, kunnen ze het gewoon niet omdat ze gewoon te arm zijn om de kinderen te verzorgen. Ook omdat ze zelf al in de meeste gevallen veel kinderen hebben. Daarnaast zijn ze vaak niet genoeg opgeleid om een juiste communicatie met die kinderen uit te voeren.

Dit alles leidt uiteindelijk tot een zeer schrijnende leefomstandigheid van de weeskinderen bij hun opvangfamilies. Stichting Microprojects wil hier samen met Ibaza, de NGO ter plekke, verandering in brengen en wil het leven van deze weeskinderen in Burundi verbeteren! De weeskinderen hebben namelijk recht op een levensstandaard die toereikend is voor hun lichamelijke, geestelijke, intellectuele, morele en maatschappelijke ontwikkelingen. Stichting Microprojects wil het probleem bij de wortels aanpakken. Hierbij focust het zich dus niet alleen op de weeskinderen in opvangfamilies, maar juist ook op situatie van de opvangfamilies zelf.

De opvang van weeskinderen in hun eigen omgeving is beter (beste voor hun emotionele en sociale ontwikkeling) en dit moet tactisch verbeterd worden. De opvang van kinderen in weeshuizen is namelijk geen goedkoop en ook geen duurzaam alternatief (Unicef, 2013).

Het resultaat hiervan is dat de opvangfamilies ook beter in staat zullen zijn om zichzelf te redden en de zorg voor hun weeskinderen structureel kunnen verbeteren.

Terugblik jaar 2014

IBAZA en Microprojects dragen substantieel bij aan de millenniumdoelen van VN om in 2015 een betere wereld, specifiek in Burundi. Om dit te bereiken hebben we vier doelen geformuleerd:

- Meer kinderen laten opgroeien in een liefdevol familie, pleeggezinnen.
- Meer fondsen werven om onze missie mogelijk te maken.
- Draagvlak voor onze missie vergroten.
- Kwaliteit en professionaliteit van ons werk verhogen.

Hieronder blikken we terug op de activiteiten die we hebben ingezet om deze doelen te realiseren en de resultaten daarvan.

We kijken tevreden terug op het afgelopen jaar. Donateurs, stichtingen, overheden, bedrijfspartners en alle netwerken om ons heen maakten het mogelijk dat we in 2014 in verschillende projecten in Burundi konden bijdragen. We konden dit jaar meer geld besteden aan de projecten. Wij zijn alle donateurs en fondsen dan ook heel dankbaar voor hun trouwe steun. In het verslagjaar realiseerden we een mooie groei van de totale inkomsten, zijn we kwalitatieve nieuwe partnerships met Rotary club in Duitsland, Nederland en in Burundi aangegaan en nam het draagvlak voor onze missie toe. Ons belangrijkste doel, meer kinderen laten opgroeien in een liefdevolle pleegfamilie, hebben we gehaald. Mede dankzij de Nederlandse donaties kon Microprojects in totaal 400 kinderen een liefdevol thuis in een pleegfamilie geven.

Door middel van voorlichting en trainingen leren we pleegouders hoe ze op liefdevolle wijze met hun kinderen kunnen omgaan; iets wat zij door hun traumatische jeugd vaak zelf niet hebben meegekregen. Daarnaast krijgen ze voorlichting over gezondheid m.b.t. hiv/aids voorkoming en de ontwikkeling van kinderen, gezinsplanning en de rechten van een kind

De aanhoudende economische crisis en stijgende voedselprijzen of de armoede in Burundi voor de dagelijkse uitdaging goed voor hun kinderen te zorgen. Uitgangspunt binnen onze pleegfamilieversterkende projecten is om de vaardigheden en capaciteiten van de pleegouders (soms biologische ouders) van kinderen te versterken. Aan de hand van een ontwikkelingsplan maken we hen weerbaar en onafhankelijk.

Nog geen half van de inwoners van Bururi heeft toegang tot schoon drinkwater en sanitair. Uitbraken van cholera, malaria en diarree komen veel voor. Daarnaast lijden veel mensen aan aids. Door deze omstandigheden zijn veel ouders niet in staat om voor de gezondheid en ontwikkeling van hun kinderen te zorgen. Daarom zijn we hier een pleegfamilieversterkend project gestart.
Met relatief kleine investeringen zie je al grote resultaten, zoals een gezonde geit fokkerij. Geit en agrarische projecten zijn projecten die voedsel en geld opleveren. Een inkomen dat meer dan welkom is, want de families zijn straatarm.

Resultaat en 2015

Wij geloven dat de ontwikkeling van kinderen begint met een veilige familiebasis. Miljoenen kinderen in de wereld hebben geen ouders of veilig thuis. Zij leven met de gevolgen van armoede, honger, ziekte, dood, oorlog, uitbuiting, structurele verwaarlozing of mishandeling. Onderdak, voeding, onderwijs en medische zorg alleen zijn niet genoeg om deze kinderen een kans te geven om hun ervaringen te verwerken en om op te groeien tot zelfstandige, veerkrachtige jongvolwassenen. Dit begint met de geborgenheid en liefde van een familie. Zo geven we het leven van deze kinderen een blijvende positieve wending. Omdat al onze medewerkers uit het land Burundi zelf komen, leveren onze voorzieningen bovendien een bijdrage aan de lokale werkgelegenheid.

Naast familiezorg zijn ook andere vormen van zorg van essentieel belang voor kinderen om zich goed te ontwikkelen. Door kwaliteit goed onderwijs kan de vicieuze cirkel van armoede, huiselijk geweld, kinderarbeid, verslaving en gebroken gezinnen doorbroken worden. Microprojects en IBAZA hebben de kleuterscholen, basis- en middelbare scholen geholpen. Zoals UNICEF gelooft Microprojects dat ieder kind een liefdevolle familie nodig heeft om zich te ontwikkelen tot een zelfstandige veerkrachtige jongvolwassene die verantwoordelijkheid neemt voor

zichzelf en de gemeenschap. Tegelijkertijd verbetert Microprojects toegang aan educatie voor (wees)kinderen.
We werken lokaal (Burundi, Afrika), met eigen mensen van onze lokale partners die al onze kinderen bij naam kennen en maken voor ieder weeskind een ontwikkelplanning. Microprojects werft fondsen om de microprojecten te kunnen continueren en uitbreiden en geeft voorlichting (vooral aan jongeren uit provincie Drenthe) over ons werk.

Ons uitgangspunt is dat we er alles aan zullen doen om kinderen te laten opgroeien bij hun eigen familie of pleegfamilie maar binnen hun eigen gemeenschap. Microprojects geloofde en gelooft dat een veilig thuis, met een liefdevolle moeder en broertjes en zusjes, essentieel is voor de vitale fysieke, mentale en emotionele ontwikkeling van ieder kind, maar voornamelijk voor een beschadigd kind. Wij vinden dat de pleeggezinnen gesteund moeten worden om hun weeskinderen kunnen opgroeien in een thuis waar ze liefde krijgen, een gevoel van erbij horen ervaren en lange termijn relaties opbouwen. Daarom zetten wij ons in provincie Bururi in om kwetsbare families en pleegfamilies te versterken en om te voorkomen dat (wees)kinderen er alleen voor komen te staan

Het doel is dat de families uiteindelijk zelf in staat zijn om hun (wees)kinderen een zo stabiel en liefdevol mogelijke thuissituatie te geven. Op lange termijn moet het projecten zich richten zowel op het kind, evenals op zijn/haar gezin en de gemeenschap erom heen. In onze pleegfamilieversterkende projecten bieden we verschillende soorten ondersteuning die hieraan bijdragen. Dit loopt uiteen van het verstrekken van voeding, juridische steun, psychologisch- en gezondheidszorg tot het faciliteren van onderwijs en inkomens genererende activiteiten (landbouw project en geitprojecten) voor de pleegouders.

St. Microprojects heeft activiteiten in projectland gefinancierd en gecontroleerd. Maar St. Microprojects is ook heel actief in Nederland om het Nederlandse publiek aandacht te krijgen over de vragenstukken over armoede en levensomstandigheden in Burundi maar ook wereldwijde.

Projectactiviteiten in Burundi

- **Geit project**
- **Koe project**
- **Juridisch steun**

Voorlichtings-en fondsenwervingsactiviteiten in Nederland

- **NLdoet**
- **Burundidag**
- **International Water Day**
- **Full colour Festival 2015**
- **Interne activiteiten (website, ANBI,** etc.)

Microprojects
Projectactivteiten

In het projectland, 2015

Geitenproject voor pleeggezinnen

St. Microprojects ondersteunt activiteiten gericht op armoedebestrijding en de gekoppelde vormen van sociale uitsluiting. Hieronder in het kort de context aan waarbinnen het te steunen project wordt uitgevoerd.

In Burundi heeft een agrarische en veeteelt traditie. De 11 belangrijke producten zijn: banaan, boon, maïs, cassave, zoete aardappel, aardappels, rijst, taro, tarwe en erwit. Kijkend de statistieken in de gemeente zien we dat hulp is toegekend aan slechts 10% van alle weeskinderen, 90% heeft geen enkele stein, want err zijn maar weinig spelers in de zorg voor weeskinderen en andere kwetsbare kinderen.

Met het project 'ondersteuning aidsweeskinderen en opvanggezinnen in Burundi 2015' wil Stichting Microprojects de opvang van aidsweeskinderen en opvanggezinnen structureel verbeteren. Het doel is de zelfstandigheid en het ondernemerschap van de opvanggezinnen te vergroten. Hierdoor zijn zij beter in staat om voor de aidsweeskinderen te gaan zorgen. Het project richt zich specifiek op de dorpen Ruvumvu

Door het probleem bij de wortels aan te pakken zal er een structureel en duurzaam effect worden gecreëerd waardoor de aidsweeskinderen op kleinschalige en op meerdere vlakken worden geholpen. Hierbij focust het zich dus niet alleen op de weeskinderen in opvanggezinnen, maar juist ook op situatie van de opvanggezinnen zelf. Het resultaat is dat de opvanggezinnen ook beter in staat zullen zijn om zichzelf te redden en de zorg voor hun aidsweeskinderen structureel kunnen verbeteren.

Koe project

De bevolking uit projectregio hebben meer problemen dan de rest van de bevolking in Burundi. Er is geen toegang tot de basisvoorzieningen als onderwijs, gezondheidszorg, etc. De bevolking daar geniet niet zoveel van het ontwikkelingswerk in de regio.

In Burundi zijn er bijna één miljoen van weeskinderen of kwetsbare kinderen. Die kinderen zijn genegligeerde en gediscrimineerde bevolking groep. Vooral de weeskinderen, zijn ze afhankelijk van de steun familieleden (om, tante, opa, oma, etc.). Die zorgfamilies zijn heel arm en afhankelijk van anderen. In het projectgebied zijn alles die zorgfamilies, ook de kleine boeren net als 95% van de rest van lokale gemeenschap.

Jurisch steun voor pleeggezinnen

IBAZA werkt al lang met wezen en kwetsbare kinderen. Door haar opgedane ervaringen hebben heel veel wezen en kwetsbare kinderen vaak psychologische stoornis en psychische problemen. Die is een vergeten nationale problemen in Burundi. De kinderen ontwikkelen zich niet optimaal in zo`n ellendige situatie en het risico is groot dat ze op een jonge leeftijd zullen overleden, of school verlaten met allerlei slechte consequenties. Door HIV/Aids, moedersterfte en oorloog maar ook door armoede zijn duizend kinderen wezen geworden of kwetsbare kinderen (OEV=Orphelins et enfants vulnérables). Die weeskinderen hebben vaak trauma`s, psychische gezondheidsproblemen, psychologische/geestelijke problemen. Voorbeelden van oorzaken van deze situatie:

- is slecht communicatie in de pleegfamilie (door gebrek aan kennis met betrekking tot omgaan met pleegkindje in een familie met andere kinderen),

- de kinderen krijgen geen recht op erfelijke goederen (een oom of een tante of neef wil de erfelijke goederen van de kinderen genieten en kinderen niet aan kinderen),

- de armoede en de kinderen worden gedwongen of voor kinderarbeid, of huwelijk of straatkinderen worden en dus niet meer naar school

- discriminatie in de gemeenschap (andere kinderen willen niet met zo`n weeskinderen spelen, die wezen worden gepest, etc.

- etc.

Er is in Burundi bijna 800.000 kwetsbare kinderen waarvan 400.000 zijn weeskinderen. Het kinderrecht is niet gerespecteerd en hun psychologische gezondheid vergeten. De pleegfamilie is vaak te arm om het recht van kinderen te garanderen, gemeenten/rechtbanken en politieagenten zijn niet genoeg bewust of getraind voor het kinderecht mbt die kwetsbare kinderen. Samen met IBAZA en lokale gemeenschap willen we volgende activiteiten uitvoeren om de situatie positief te veranderen in het projectgebied:

- Staf van IBAZA trainen op het gebied van beheren dergelijke projecten

- Lokale beslissing makers, machthebbers, politieagenten, pleeggezinnen en (in)formele rechters trainen op het gebied van kinderrechten en het belang van kinder centraal te houden

- Alle rechtszaken van kwetsbare wezen of pleeggezinnen ondersteunen zodat de kinderen van hun recht kunnen genieten

- De meest kwetsbare kinderen of kinderen uit kwetsbare (pleeg)familie krijgen schoolmiddelen zodat ze hun recht aan onderwijs kunnen (blijven) waarmaken

- De wezen met specifieke ziekten wordt geholpen (HIV/aids, psychische/psychologische problemen, ondervoed, etc.)

Met deze activiteiten brengen we de weeskinderen in hun recht, maken we lokale overheid verantwoordelijker voor deze wezen, straatkinderen, etc. De lokale acteurs zullen meer kennis krijgen over het recht van kinderen, Wat moeten of mogen voor die kinderen en worden ideeën rond het leven van die kinderen uitgewisseld. Bovendien wordt de gezondheid van de kinderen verbeterd. De kinderen worden gestimuleerd om naar school te (blijven) gaan en een steun aan de pleeggezinnen geven. Het kindje hoort bij familie in de eigen gemeenschap en niet n weeshuizen. Er worden veel ideeën uitgewisseld tussen IBAZA en andere lokale organisaties, instellingen en netwerken De gezondheid en veiligheidsgevoel worden ook verbeterd door hun problemen met de pleegezinnen of hun rechtszaken duurzaam op te lossen. Zo kunnen die kinderen op een betere toekomst hopen en ze hoeven niet naar weeshuizen of straatkinderen te worden of te blijven.

St. Microprojects

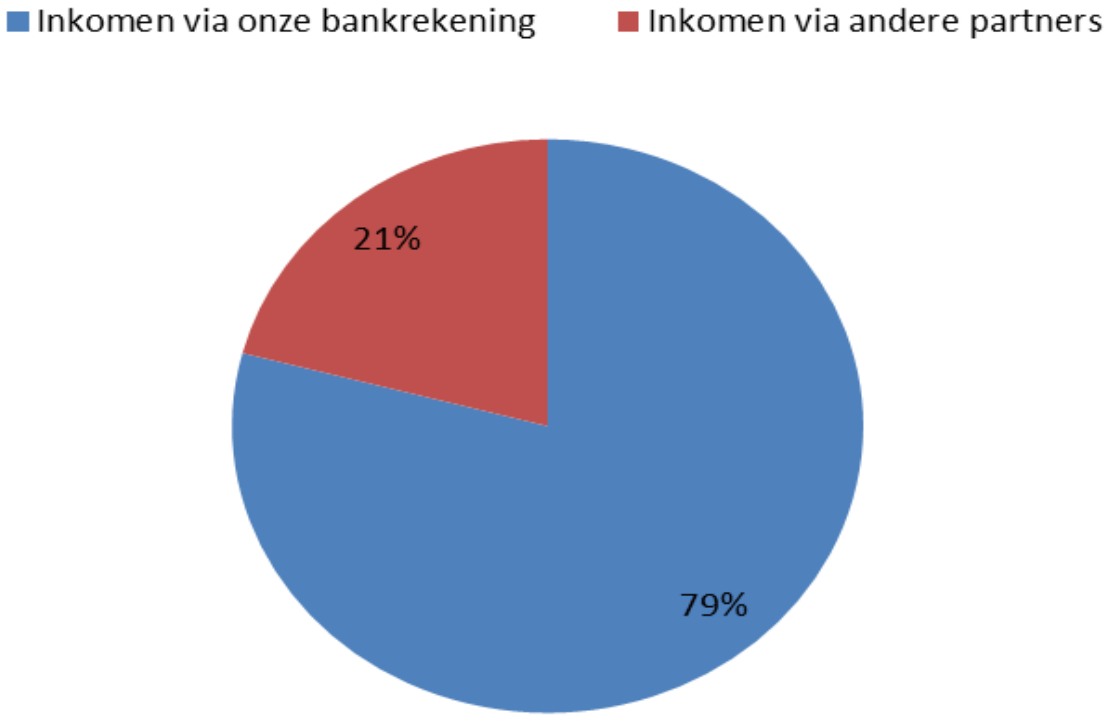
Voorlichting-en fondsenwervingsactiviteiten

In Nederland, 2015

NLDOET 2015, International Water Day in Groningen, Full colour Festival 2015, Stichting en Rotary Greven en Rotary `t Loo, Microprojects en Koningsdag 2015

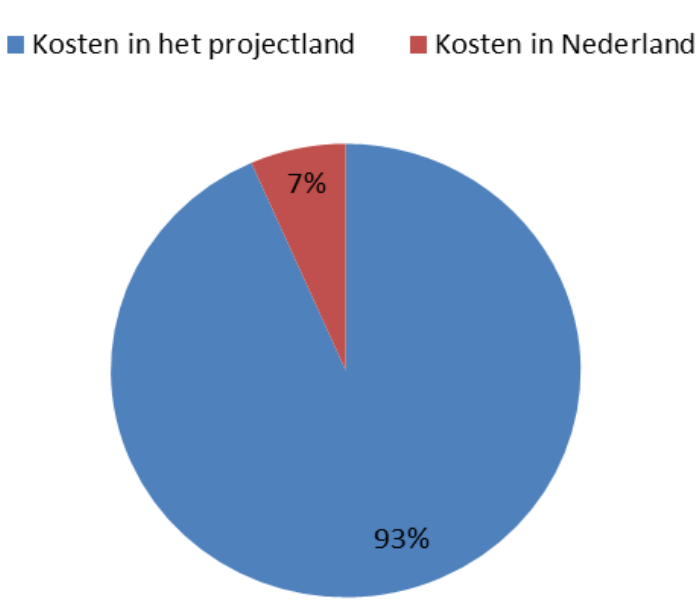
Microprojects 2015

Totaal 59.789 euro



Microprojects: 2015-Kosten

Totaal 26761 Euro



10 jarige organisatie!

Microprojects & Financieel overzicht

V. Balans en Staat van Baten en Lasten incl. toelichting

Balans 2015

Microprojects hantert activa op volgorde liquiditeit, beginnend bij vaste activa (grond en panden) eindigend bij kasgeld. De vaste activa zijn nodig voor bedrijfsvoering en voor gebruik in het kader van de doelstelling van Microprojects. Immateriële activa zijn activa die niet tastbaar zijn maar wel investeringen betreffen die over meer jaren moeten worden afgeschreven zoals gekochte adressenbestanden of bouwkosten voor een website www.microprojects.nl; uiteraard alleen als het om grotere bedragen gaat, kleinere bedragen worden direct in de Staat van Baten en Lasten geboekt.

Tot nu toe zijn er geen investeringen in vaste activa gedaan vanuit hiervoor gedane giften; Indien dit gebeurt worden de giften aan Microprojects als baten opgenomen in de Staat van Baten en Lasten, vervolgens wordt in de resultaatsbestemming het betreffende bedrag toegevoegd aan de bestemmingsreserve; vanuit de bestemmingsreserve wordt vervolgens jaarlijks een bedrag afgeboekt ten gunste van het resultaat voor een bedrag gelijk aan het bedrag wat geboekt is aan afschrijving van de betreffende investering; op deze manier blijft de balans zuiver, wordt de gift verantwoord in het juiste jaar en heeft dit verder geen consequenties voor de jaren erna doordat de vrijval uit het bestemmingsfonds gelijk is aan de ten laste van het resultaat geboekte afschrijving.

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de daarop betrekking hebbende afschrijvingen. **De leningen** worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rente-methode maar we hebben geen lening. **Voorraden** worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, rekening houdend met een voorziening voor incourante artikelen. **Vorderingen** worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rente-methode, onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid opgenomen.

Microprojects hantert Passiva dat beginnend met reserves en fondsen, reserves gesplitst in continuïteitsreserve, bestemmingsreserves, herwaarderingsreserves en overige reserves, vervolgens bestemmingsfondsen; dan voorzieningen, langlopende schulden en als laatste kortlopende schulden. Reserves (benaming reserves gebruiken i.p.v. “Eigen Vermogen”): verloopoverzicht opnemen; mutaties lopen altijd via de Staat van Baten en Lasten. Als door de donateur een specifieke bestemming gegevens is voor zijn donatie en dat geld is op de balansdatum nog niet besteed dan komt dat geld niet in de Reserves maar wordt toegevoegd aan een “bestemmingsfonds”. Als een gedeelte van het bestemmingsfonds uiteindelijk niet gebruikt me er gaat worden moet dit bedrag via de Staat van Baten en Lasten overgeboekt worden naar de reserves; dit moet toegelicht worden.

BALANS 31 december 2011-2015

ACTIVA	2015	2014	2013	2012	2011
Immateriële vaste activa	0	0	0	0	0
Materiële vaste activa	0	0	0	0	0
Financiële vaste activa	0	0	0	0	0
Voorraden	9500	7500	7500	8276,13	8900
Vorderingen en overlopende activa	0	0	0	0	0
Effecten	0	0	0	0	0
Liquide middelen	33028	17.141,37	8314,21	1098,87*	950
Totaal Activa	42528	24.641,37	15814,21	9375	9850

PASSIVA	2015	2014	2013	2012	2011
Reserves	33028	17.141,37	8314,21	120	950
Continuïteitsreserve		0	0	0	0
Bestemmingsreserves		0	0	0	0
Herwaarderingsreserve		0	0	0	0
Overige reserves		0	0	0	0
Bestemmingsfondsen		0	0	0	0
Voorzieningen	9500	7500	7500	9255	8900
Langlopende schulden		0	0	0	0
Kortlopende schulden		0	0	0	0
Totaal Passiva	42528	24.641,37	15814,21	9375	9850

a. Staat van Baten en Lasten

i. Baten

BATEN *	2015	2015 plan	2014	2013	2012
Baten uit eigen actie	21834		8.950	€ 92.240	€ 11.800
Baten uit gezamenlijke actie	12500		31.468,28		-
Baten uit acties van derden **			10.887,50	€ 64.607	€ 42.720
Subsidies van overheid					-
Baten uit beleggingen					
Overige baten	25455			€42711,77	€50.528
Totale baten	**59789**	**70000**	**51.305,78**	**€ 199.559**	**€ 105.048**

De totale inkomsten over 2015 bedragen € **59789** en zijn daarmee 117% ten opzichte van 201 en 85% van de planning. Deze daling wordt verklaard door het feit dat wij moesten geld overmaken naar Wilde Ganzen. Dat is niet gebeurd op tijd.. Ondanks de daling, al met al kijken we tevreden terug op het afgelopen jaar. De inkomsten uit eigen fondsenwerving zijn niet afgenomen ten opzichte van 2014.

NB: * Met wilde ganzen en Cordaid is er afgesproken dat alle baten voor projecten in Afrika worden bij hun gemeld als baten, en bij ons is een soort van tussenrekening. Het woord "baten" wordt hier gebruikt met bedoeling om de opbrengsten van de activiteiten van onze organisatie te laten zien. Wij rekenen als toezegging per periode en niet per project uitvoeringsperiode. Dus alle bedragen die naar onze partners overgemaakt worden, plus hun bijdrage van 1/3 of 25% al gezien als hun baten en niet voor onze organisatie.

ii) Bestedingen

Lasten	2015	2014	2013	2012
Besteed aan doelstelling **A** « geit project"			48.837,00	18.291,00
Besteed aan doelstelling **B** « Koe project »		30.682,96	46.346,00	36.229,00
Besteed aan doelstelling **C** «Sanitatie project"			61.664,00	
Besteed aan doelstelling **D** « telefoonproject"			-	
Besteed aan doelstelling **E** Juridisch steun	25000		-	
Besteed aan doelstelling **F**			-	
Totaal besteed aan doelstellingen (A)*	25000	30.682,96	156.847,00	54.520,00

Kosten eigen fondswerving	786,5	1.603,25	2.057,00	2.450,00
Kosten gezamenlijke acties			5.965,00	
Kosten acties derden			19.400,00	2.478,00
Kosten verkrijging subsidies				
Kosten van beleggingen				
Kosten werving baten		1.500		
Kosten beheer	975	378,20	15.289,77	45.600,00
Totale lasten (B)	1761,5	3481,45	42.711,77	50.528,00
Totale lasten (A+B)	26761,5	**34.164,41**	**199.558,77**	**105.048,00**

Gedurende het jaar 2015, 25000 euro zijn overgemaakt naar het projectland tegen 1760 euro gebruikt voor o.a fondsenwervingen en voorlichtingsactiviteiten hier in Nederland. Die kosten in Nederland zijn slechts 7% van de totale kosten in 2015. De totale bestedingen in 2015 bedroegen € **26761,5** tegen € **34.164,41** in 2014. Nogmaals deze daling komt door de crisis in Burundi en de poging van het bestuur om niet snel geld overmaken. Zie voor een gedetailleerd overzicht van de toelichting op de staat van baten en lasten in de jaarrekening (verdeling kosten naar bestemming). De lasten zijn besteed aan doelstelling van

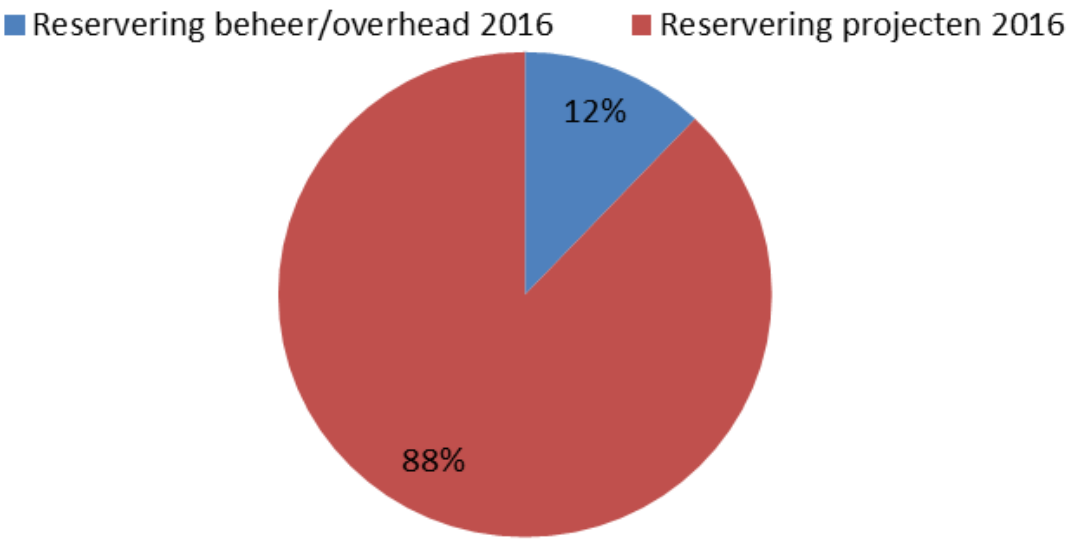
Microprojects gesplitst in 6 categorieën (van A tm F), kosten werving per batencategorie, kosten beheer en administratie.
Vrijwel alle financiële transacties worden in euro's uitgevoerd. Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. Resultaatsbestemming zijn gesplitst in toevoegingen/onttrekkingen reserves per reserve of fonds.

Resultaat	2015	2014	2013	2012	2011
Resultaatsbestemming					
Toevoeging/onttrekking aan:		0	0	0	0
Continuïteitsreserve		0	0	0	0
Bestemmingsreserve		0	0	0	0
Herwaarderingsreserve		0	0	0	0
Overige reserves	33.028	0	0	0	0
Bestemmingsfonds		0	0	0	0
	33.028				

Hieraan moet
worden toegevoegd de "Bijlage lastenverdeling", een tabel met specificatie van de verschillende kostensoorten verdeeld naar bestemming. In de kolommen de doelen en kostencategorieën, plus totaal en budget en totaal vorig jaar, op de regels de kostensoorten plus opbrengstsoorten. **NB: Microprojects kent geen personeelskosten of salarissen, sociale lasten, pensioenlasten en overige personeelskosten**. Soms onkostenvergoeding van vrijwilligers.

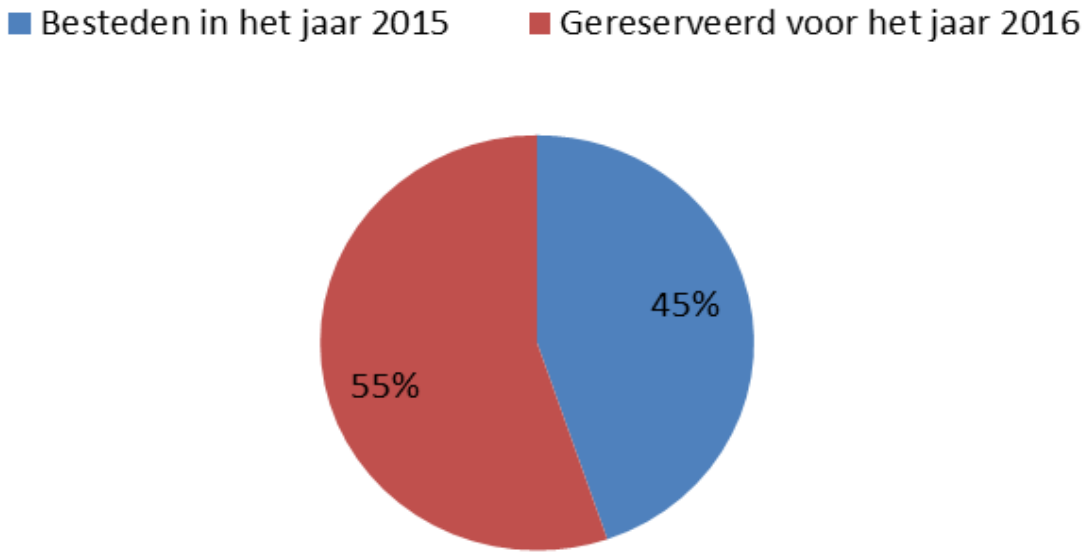
Microprojects: 2016-verdeling Reserves

Totaal 33.028 euro



Microprojects: 2015-bestedingen

Totaal: 59789 euro



Projectmanagement & Microprojects toekomst

III. Projectmanagement

Draagvlak

Eerlijk, actueel en inhoudelijk zijn de sleutelwoorden van onze communicatie. Dagelijks geven we op allerlei manieren informatie over Microprojects en dat proberen we zo zorgvuldig mogelijk te doen, over feiten, aantallen, voortgang en resultaten. Goede voorlichting over de problematiek en de uitdagingen voor onze vrijwilligers in Nederland en in Burundi vergroot juist de bewustwording.

We zoeken voortdurend naar efficiënte en goede manieren om Nederlandse aandacht te krijgen voor ons werk. Het is belangrijk aan het publiek in Nederland met name in provincie Drenthe, Groningen en Leeuwaarden uit te leggen wat Microprojects doet; want meer steun betekent dat we meer kinderen in Burundi kunnen helpen. We merken dat de bereidheid om ons te steunen groot is. Ons werk spreekt mensen aan. Een trouwe achterban die goed geïnformeerd is over de noodzaak van onze microprojecten, zorgt voor een stevige basis onder stichting Microprojects. Maar ook campagnes en media-aandacht waarmee we een brede (nieuwe) doelgroep kunnen bereiken.

Projectmanagement

De focus ligt op online communicatiemiddelen en strategieën verankeren binnen Microprojects en IBAZA zodat we goedkoper, innovatiever, sneller en interactiever kunnen werken. Naast het stimuleren bijzondere giften en overheidssubsidiering, wil microprojects haar netwerken om haar heen versterken en uitbreiden. Om dit te realiseren is er tevens aandacht voor de interne organisatie en het efficiënter inrichten van alle werkprocessen.

Sinds 2010, hebben we geconstateerd dat het tijd is om een aantal zaken scherper te organiseren om opnieuw de efficiency en professionaliteit van de organisatie te versterken. Microprojects zorgt voor een meer uniforme opslag van gegevens en een meer projectmatige aanpak van projecten.

Microprojects heeft geen betaalde kracht en het managementteam op ons kantoor in Nederland bescheiden in omvang en uiterst slagvaardig. Op managementniveau waren 2 vrouwen en 4 mannen actief. In totaal werkten 12 vrijwilligers (6 uit Stenden University,1 uit Lenetwork, 3 uit Koekoeksnest en 2 uit Drenthe college) 6 maanden bij ons op kantoor.

Zij ondersteunden onder meer de collega's van relatiebeheer, organisatie van campagnes en evenementen. De hulp van vrijwilligers is van onschatbare waarde en wordt door ons dan ook enorm gewaardeerd.

Professioneel en resultaatgericht werken tegen zo laag mogelijke kosten heeft continu onze aandacht. Het verbeteren van onze organisatie is een voortdurende ontwikkeling: we kijken steeds of we nog efficiënter en kosten bewuster te werk kunnen gaan. Voor het optimaal functioneren van onze organisatie is een goed project en personeelsbeleid belangrijk. Ook het verder verbeteren van de kwaliteit van ons werk is een continu aandachtspunt, in Nederland, maar ook voor onze lokale Partnerorganisaties in Burundi.

Resultaatmeting

Het meten van resultaten is belangrijk om de effectiviteit van ons werk te kunnen waarborgen. Zowel op het gebied van fondsenwerving en voorlichting in Nederland, evenals in Burundi. Het maakt mogelijk dat we onze projecten kunnen verbeteren en dat we onze donateurs kunnen informeren over de besteding van hun giften.
IBAZA legt een sterke nadruk op het ondersteunen van gemeenschappen die zelf verantwoordelijkheid willen nemen in het versterken van de zelfredzaamheid van zwakke pleeggezinnen in de samenleving en in het bouwen van 'vangnetten' voor kinderen die de ouderlijke zorg dreigen kwijt te raken. Binnen deze projecten zijn onder een hiertoe speciaal ontworpen monitoring-protocol afspraken gemaakt over hoe op specifieke indicatoren zal worden gemeten om resultaten zichtbaar te maken. De lessen die we bij deze nieuwe benadering gaan leren, zullen organisatie breed worden gedeeld.

Een organisatie als Microprojects die in post conflict land als Burundi opereert, heeft te maken met risico's op allerlei gebieden. Zowel intern als extern kunnen er situaties ontstaan die ons werk negatief kunnen beïnvloeden. Op verschillende niveaus zijn er risico's die we voortdurend in de gaten houden en waar nodig treffen we de noodzakelijke maatregelen. Hierbij zijn kinderen en hun families onze hoogste prioriteit. Risicomanagement staat regelmatig op de agenda bij maandelijks overleg van IBAZA en tweemaandelijks overleg binnen Microprojects.

Risicomanagement, Controle en bijsturing

III.5. Maatschappelijke verantwoordelijke ondernemen

People-Planet-Profit, oftewel de 3P's zijn de drie toetssteen en van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Samen met onze vrijwilligers zoeken wij naar een gezonde afstemming tussen werk en privé (people). De wereld maakt ingrijpende veranderingen door. Veranderingen waarop wij zullen moeten reageren. Zo bleven de prijzen van voedsel en brandstof enorm stijgen. De economische crisis maar ook de klimaatsverandering zijn hier belangrijke oorzaken van.

Risicogebieden zijn:

a) **Communicatie**: transparantie is een belangrijk beheersinstrument van risico's. Daarom geven wij openheid over ons handelen. Indien zich gebeurtenissen voordoen die onze reputatie kunnen schade, dan communiceren we daar open een eerlijk over met onze achterban.
b) **Financieel:** risicomanagement op het gebied van onze gelden, hoe wij omgaan met donaties, evaluatie hiervan en hoe wij ons financieel beleid voeren, heeft hoge prioriteit binnen onze organisatie. We monitoren voortdurend de inkomsten en de uitgavenen spelen direct in op veranderingen.
c) Operationeel: bij het opzetten van nieuwe projecten worden de risico's die het project in gevaar zouden kunnen brengen in kaart gebracht en worden er maatregelen getroffen om de mogelijke effecten hiervan te beperken.
d) Personeel en partners
e) Veiligheid weeskinderen
f) Veiligheid medewerkers/vrijwilligers

Door uitgebreid en zorgvuldig toezicht en interne controles, doen we er alles aan om ervoor te zorgen dat het ons strategische beleid en bijbehorende richtlijnen worden nageleefd. Als er bij deze controles of op enig ander moment problemen aan het licht komen, wordt meteen ingegrepen.

Transparant, efficiënt en Interne monitoring

Microprojects is afhankelijk van de giften van donateurs en andere partijen die ons steunen. Daarom vinden we het uitermate belangrijk dat onze achterban vertrouwen in ons heeft. We voldoen aan alle wettelijke eisen en richtlijnen en het werven van fondsen gebeurt op verantwoorde wijze. Door middel van voorlichting, verslaglegging vertellen we onze donateurs en relaties hoe, wanneer en waaraan hun geld wordt besteed. Tot slot hechten we er veel waarde aan dat we ons werk kostenbewust doen, zodat het geld van onze donateurs zorgvuldig en efficiënt wordt besteed.

Taken van het bestuur van Microprojects

De belangrijkste taak van het bestuur is het aanstellen van en het houden van toezicht op projectmanager en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Het bestuur denkt mee over de lange termijn visie en de strategie van de organisatie. Het bestuur ziet erop toe dat de doelstellingen van de organisatie worden gerealiseerd en houdt daarbij in het bijzonder een efficiënte fondsenwerving en bedrijfsvoering in het oog. De leden van het bestuur zetten hun ervaring en kennis belangeloos in. Zij ontvingen ook in 2015 geen salaris voor hun functie. Ook voor gemaakte kosten (met name reiskosten) kunnen zij geen vergoeding ontvangen. Naast hun toezichthoudende taken zetten de leden zich regelmatig actief in voor begeleiding van studenten.

Projectcoördinatie, de directie

De projectcoördinator of Projectmanager wordt aangesteld door het bestuur en legt daaraan verantwoording af maar ze werken zeer nauw samen met de vrijwilligers. Projectmanager geeft leiding aan onze organisatie en het bestuur vertegenwoordigt ons extern. Projectmanager is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van strategie en beleid, stelt plannen, begrotingen en de jaarrekening vast en kent budgeten toe. Hij is daarnaast verantwoordelijk voor de inhoud van het jaarverslag. In de tweemaandelijkse vergadering worden de lopende zaken besproken. Elke 6 maanden worden financiële rapportages opgesteld.
Tijdens alle 2015-vergaderingen informeert de projectmanager de bestuursleden over alle belangrijke ontwikkelingen in de organisatie en houdt zij hen op de hoogte van de uitvoering van het jaarplan, zodat het bestuur de activiteiten en resultaten kan toetsen aan het beleid en de voortgang kan bewaken.

Geldstromen, Controle projectbestedingen en Inzicht in de financiën

Wanneer de financiering rond is, wordt met het nieuwe project gestart. Bij overschrijdingen van het budget wordt beoordeeld in hoeverre die kosten elders in het project kunnen worden bespaard. Microprojects voert ook controle uit op de interne geldstromen. Dit houdt in dat gelden pas worden opgevraagd bij de fondsenwervende organisatie wanneer er een recente voortgangsrapportage van het project aanwezig is en er een bevestiging is ontvangen dat overgemaakte gelden ontvangen en besteed zijn. Vervolgens wordt het bedrag rechtstreeks overgemaakt door onze grootste donors (bijv. wilde ganzen) naar Burundi van het desbetreffende project.

Op de financiële huishouding van IBAZA wordt zorgvuldig toezicht gehouden. IBAZA heeft een nauwkeurig systeem voor haar financiële administratie, dat tevens jaarlijks wordt gecontroleerd door externe accountants. Tot nu toe is er geen betaalde kracht. Onze bestuursleden, projectcoördinator en vrijwilligers zetten hun ervaring.

Elk jaar stellen zij de kaders vast voor het nieuwe jaarplan. Deze kaders zijn gebaseerd op de geboekte resultaten en de verwachte ontwikkelingen in de markt en in projectlanden. Het bestuur evalueert jaarlijks het functioneren van de projectmanager.

Evaluatie eigen functioneren en besluitvorming binnen Microprojects

Het bestuur evalueert jaarlijks haar eigen functioneren op basis van de volgende beoordelingscriteria: Is onze werkwijze efficiënt en effectief? Is de controle op de financiële verslaglegging adequaat? Dragen we voldoende bij aan de organisatie? Beoordelen we het management op de juiste manier en hebben we een duidelijke lange termijn visie?
In Nederland werken we met een relatief klein en toegewijd bestuur. Volgens een vastomlijnde procedure wordt bepaald welk project Microprojects gaat ondersteunen. De projectcoördinator stemt de keuze af met het bestuur, die vraag en aanbod van projecten coördineert. NB: In 2015 werd geen accountantscontrole uitgevoerd, maar wel door onze accountant nagekeken!

Microprojects 2016-2020

MICROPROJECTS wil een organisatie zijn en blijven die regelmatig een ontwikkelingsproject uitvoert. Hi jwil de komende jaren haar naamsbekendheid uitbreiden en steeds meer geld verzamelen voor meer projecten voor haar GET-ORERE programma:

GEZON-Programma:
Gezondheidszorg en Onderwijs (GE): Toegang tot een goede gezondheid en tot kwalitatief goed onderwijs voor iedereen bevorderen.

TOTOBA-programma:
Toegang tot basisvoorzieningen (T-O): Toegang tot goed schone omgeving, drinkwater en voedsel bevorderen.

REDECO-programma:
Rechtvaardige en duurzame economische ontwikkeling (RE): Verbetering van het inkomen van kleine ondernemers en hun families in ontwikkelingslanden.

REVRO-programma Rechten en vredesopbouw:
Proces (RE): Steun aan initiatieven die een stabiele politieke situatie en de emancipatie van achtergestelde groepen bevorderen.

Zoals gepland, dit jaar moest een nieuwe of een aangepast meerjaarplan 2016-2020 gemaakt. In 2015 heeft Microprojects haar 2015-2020 strategie bepaald voor de periode 2016-2020. Deze is mede gebaseerd op de strategie van UNICEF en VN-doelen voor Duurzame ontwikkeling . Aan de hand van deze meer jaren strategie is ook een meerjarenbegroting opgesteld. De strategie is gericht op een ambitieuze groei in inkomsten. Tot en met 2020 worden de projecten geëvalueerd, indien nodig, ook bijgesteld.

Tussen 2005-2015: Just do it Period

Activiteitenplannen en begroting 2016

Microprojects blijft ambitieus in haar doelstellingen om meer kinderen te kunnen helpen. We verwachten in 2016 te groeien in totale baten van € 70.000 naar € 90.000. Voor Microprojects is dit weer een grote uitdaging. Dat kan alleen lukken wanneer ons netwerk en achterban breder en meer betrokken worden.

1. **Meer kinderen laten opgroeien in een liefdevol pleeggezin**
2. **Meer kinderen laten naar school gaan**
3. **Meer fondsen werven om onze missie mogelijk te maken**

Draagvlak voor onze missie vergroten:

Kwaliteit en professionaliteit van ons werk verhogen:

- Onze kosten van fondsenwerving uitgedrukt in een percentage van onze baten uit eigen fondsenwerving blijven onder de 15%.
- Onze beheer- en administratiekosten uitgedrukt in een percentage van onze totale bestedingen blijven onder de 10%.
- Verhogen van onze efficiëntie door het in kaart brengen en optimaliseren van onze bedrijfsprocessen en het invoeren van het projectmanagement.
- Opzetten en implementeren van een professioneel vrijwilligersbeleid, inclusief werving en opleidingen, door

- vergroten van de naamsbekendheid van onze organisatie;
- realiseren van gratis redactionele aandacht in de media;
- inzetten van massamedia;
- ontwikkelen en implementeren van een online voorlichting

en fondsenwerving o.a. inclusief sociaal media

Tussen 2005-2015: Just do it Period

Self Pr f Liberation

t Koekoeksnest

Kindercentrum