Jaarverslag2012

Stichting Microprojects
Postbus 1070
7801 BB Emmen
:

Bezoekadres: Noordeind 5, 7815PA Emmen
info@microprojects.nl
www.microprojects.nl

Emmen2013

Voorwoord

De Stichting Millennium Micro Projects is bezig met een positieve ontwikkeling. Na een aantal jaren als opdrachtgever gefunctioneerd te hebben voor Internationale Leerbedrijven van de Hogeschool Drenthe is deze rol vrijwel weggevallen na de fusie van de Hogeschool met de CHN in Leeuwarden tot de Stenden Hogeschool. Intussen worden weliswaar studenten betrokken bij de microprojecten, vooral vanuit de minor "Social Sustainable Entrepreneurship", maar hier is er een geheel ander niveau van betrokkenheid.

Gelukkig heeft de projectleider, dhr Jean Claude Karrorero niet stilgezeten. Zijn grote betrokkenheid bij zijn geboorteland Burundi heeft geleid tot uitvoering van een aantal grote projecten, die gesteund zijn door organisaties als Cordaid en Wilde Ganzen. Activiteiten die in het licht van de doelstelling van de stichting hebben plaatsgevonden. Desondanks is het verlies van de infrastructuur van de microprojecten in Malawi en Burundi door het wegvallen van de backoffice op de Hogeschool een feit dat we betreuren. Ook de aanzet tot een minor die in Afrika bij de universiteit van Mzuzu zou plaatsvinden behoort tot het verleden. Alle inspanningen zijn niet tevergeefs, dat weten we. Soms moet je even terugtrekken om later verder te kunnen springen: "reculer pour mieux sauter", ofwel in het Kirundi "Uwitaje asimba neza"

In dit jaarverslag leggen we met genoegen verantwoording af over onze inspanningen in 2012. Over de resultaten, de opbrengsten, de kosten en over de uitdagingen en successen. We zijn dan ook erg blij dat we in 2012 meer dan 200 wezen tussen 6 en 18 jaar en 100 pleeggezinnen kinderen hebben kunnen helpen. Bovendien meer dan 1015 kinderen hebben een betere basisonderwijs gekregen door onze inzet. Microprojects wordt in ons werk volop gesteund door onze netwerken, vrijwilligers, bedrijven en partners. Ook in 2012 leverden zij allen een onmisbare bijdrage.

Onze vrijwilligers zetten zich in voor Burundische kinderen die niets en niemand meer hebben of kinderen die de zorg van hun ouders dreigen te verliezen. Door deze kinderen van de straat te halen of te houden en een liefdevol pleeggezin te geven, kunnen ze opgroeien tot stabiele mensen. Dat is niet alleen goed voor henzelf, maar ook voor de Burundische samenleving waarin ze leven. De kinderen zijn de toekomst van hun eigen land. In Burundi bleven de prijzen van voedsel en brandstof bleven ontplofbaar toenemen. In Burundi kost het pleeggezinnen steeds meer moeite het hoofd boven water te houden. Vaak ontstaat miscommunicatie en ruzie tussen eigen kinderen van het pleeggezin en de wezen. En dan zijn weeskinderen het meest kwetsbaar, waardoor ons werk nog urgenter wordt.

In dit jaarverslag 2012 kan men de volgende elementen terug vinden: statutaire naam, vestigingsplaats, rechtsvorm, doelstelling, visie, beleid, strategie, hoe de activiteiten hierin passen. Bovendien worden de samenstelling bestuur; bezoldiging bestuursleden, relevante nevenfuncties opzet en functioneren van de organisatie gepresenteerd. De uitgevoerde activiteiten, mate van bereiken van de doelstelling; kwantitatieve gegevens over kwaliteit, efficiency en effectiviteit zullen ook gedetailleerd.

De financiële positie van Stichting Microprojects in 2012 wordt gepresenteerd aldus haar financieel beleid en verantwoording; een aantal percentages: het % besteed aan doelstelling in relatie tot de baten evenals het % kosten eigen fondswerving in relatie tot de baten eigen fondswerving. Tenslotte worden de toekomstplannen van de organisatie worden ook kort beschreven.

Ir. Jean Claude Karorero, Directeur

1. Verslag van het Bestuur

In de Verantwoordingsverklaring is het algemeen functioneren van het bestuur beschreven, evenals de wijze waarop toezicht houden, besturen en uitvoeren bij microprojects is georganiseerd. Alle leden van het bestuur en de directie van Simavi hebben de verantwoordingsverklaring onderschreven en goedgekeurd. Microprojects heeft in 2012 gewerkt conform de vastgelegde afspraken over besturen en toezicht houden.

Et bestuur bestond in 2008 uit vijf leden en de directie uit 1 lid. Eind 2012 namen één lid afscheid en moet nog een nieuw lid toetreden. In 2013-2014 dienen één vacature te worden ingevuld.

Het bestuur kwam in 2011 zesmaal bijeen. De directie was bij deze vergaderingen aanwezig en afhankelijk van de agenda ook andere leden van het vrijwilligersteam (`t koekoeksnest en Lenetwork team). De belangrijkste thema's voor het bestuur in 2012 waren:

1. de aanpassing van de interne organisatie van Microprojects aan nieuwe uitdagingen door toegenomen complexiteit en groei
2. de ontwikkeling van de projecten voor Cordaid en Wilde Ganzen
3. de jaarlijkse planning van Microprojects 2013
4. de inrichting en strategie van de Communicatie afdeling

Voortbouwend op het gedachtegoed van Henk Roelofs (medeoprichter van Microprojects), zijn wij er van overtuigd dat de **sleutel voor blijvende armoedebestrijding ligt in versterking van de eigen kracht van mensen (ondernemerschap) en het bestrijden van onrechtvaardigheid**.

Vanuit het principe dat alle mensen tot hun recht moeten komen, investeren wij in ontwikkeling, in de capaciteit van onze lokale partnerorganisatie. De wilskracht en weerbaarheid van mensen in de aller moeilijkste omstandigheden zijn voor ons een onuitputtelijke bron van inspiratie. Samen met hen en met iedereen die ons steunt als vrijwilliger of donateur zetten wij ons iedere dag opnieuw in voor onze ambitieuze missie.

Dit jaarverslag 2012 niet alleen de verantwoording over het voorgaande jaar, maar ook een weerspiegeling van wat de ondersteuning vermag die Microprojects ook in 2012 heeft ontvangen.

2. WIE ZIJN WIJ?

Visie en Missie

Stichting Millennium microprojects Foundation (SMMF) kenmerkt zich, doordat het een kleine organisatie is met een wereldwijde ambitie, dat direct wil bijdragen aan de verbetering van de leefomstandigheden van kansarme mensen in de wereld. **SMMF streeft naar een wereld waarin mensen gelijk zijn en waarin geen grenzen worden gesteld aan de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen.**

SMMF probeert haar visie te verwezenlijken door middel van financiële ondersteuning, advisering, netwerken, lobbyactiviteiten, educatie en het uitwisselen om *de meest kwetsbaren te helpen, waardoor ze de steun krijgen voor hun primaire behoeften.*

Onze Doelstelling

De Stichting stelt zich ten doel:

- de betrokkenheid en bewustwording van de inwoners in Nederland bij de ontwikkelingslanden te bevorderen, in het bijzonder op het gebied van duurzame ontwikkeling, vrede en veiligheid, mensenrechten en milieu.

- het bevorderen van microprojecten (kleinschalige projecten) en onderwijs die een concrete bijdrage geven aan het bereiken van de millenniumdoelen in arme landen.

SMMF en Millenniumdoelen

SMMF herkent zich vooral in de volgende 6 millenniumdoelstellingen:

1. Bestrijding van armoede en honger
2. Alle kinderen moeten naar school
3. Vermindering van de kindersterfte in ontwikkelingslanden
4. Verlaging van de moedersterfte
5. Bestrijding van HIV/ Aids, malaria en andere ziekten
6. Mannen en vrouwen hebben de zelfde rechten

SMMF Strategische programma 2005-2015 (GET ORERE- programma)

SMMF wil een organisatie zijn en blijven die regelmatig een ontwikkelingsproject uitvoert. SMMF wil de komende jaren haar naamsbekendheid uitbreiden en steeds meer geld verzamelen voor meer projecten voor haar GET-ORERE programma:

1. GEZON-Programma: Gezondheidszorg en Onderwijs (**GE**): Toegang tot een goede gezondheid en tot kwalitatief goed onderwijs voor iedereen bevorderen.
2. TOTOBA-programma: Toegang tot basisvoorzieningen (**T-O**): Toegang tot goed schone omgeving, drinkwater en voedsel bevorderen.
3. REDECO-programma: Rechtvaardige en duurzame economische ontwikkeling (**RE**): Verbetering van het inkomen van kleine ondernemers en hun families in ontwikkelingslanden.

4. REVRO-programma Rechten en vredesopbouw Proces (**RE**): Steun aan initiatieven die een stabiele politieke situatie en de emancipatie van achtergestelde groepen bevorderen.

Waar werkt SMMF?

1) Malawi
2) East Africa Community (o.a. Burundi, Rwanda, etc.)

Hoe is de organisatie ontstaan?

In zomervakantie van het jaar 2005 ging een groep van Nederlandse ondernemers uit Provincie Drenthe (Commercieel Club Emmen), leraren en studenten van Stenden University uit Emmen, Meppel, Groningen en Leeuwaarden (www.stenden.com, voormalige Hogeschool Drenthe) naar Malawi voor een studiereis.

De slechte economische situatie die ze tegen kwamen, motiveerde hen om te discussiëren over de armoede en hoe ze deze kunnen verlagen. Hieruit is MicroProjects ontstaan. Tot en met 1 januari 2008 als afdeling van Stenden University. Sinds 2008 hebben enkele (oude) medewerkers en oude studenten van Stenden University Microprojects opgericht als een nieuwe zelfstandige organisatie met een nieuwe naam Stichting Millennium microprojects Foundation (SMMF). Vanaf dat moment werkt SMMF in de Afrikaanse landen Malawi, Rwanda en Burundi, met oog ook op Oeganda, Kenya en Tanzania.

Welke strategie wordt er gebruikt om de doelstellingen te verwezenlijken?

In haar strategie beschrijft SMMF hoe in de in haar visie gestelde beelden en doelen bereikt gaan worden en geeft samenhangende reeks van voor het handhaven van de continuïteit op langere termijn.

Maatschappelijke Verantwoord initiatief ondernemen in Nederland

Om haar doelen te bereiken zoekt SMMF daarbij samenwerking met scholen, stichtingen, bedrijven en particulieren die betrokken zijn of zich betrokken voelen bij de ontwikkeling van arme landen. Ten goede van onze activiteiten, streeft SMMF naar een grote betrokkenheid (doneren, vrijwilliger worden, kennis en deskundigheid beschikbaar te stellen) van jongeren in Nederland.

Samendoen en ontwikkelen

SMMF streeft continue naar creativiteit en innovatie. SMMF bevordert betrokkenheid tussen lokale partners, de doelgroep en andere lokale civiele partijen in projectland. SMMF vergoot de eigenschap van de doelgroep in ontwikkelingsland. Gelden die de SMMF in Nederland inzamelt, worden doorgegeven aan lokale organisaties in ontwikkelingslanden, die kleine projecten voor de bijzonder kwetsbare groep mensen bijv. Vrouwen, kinderen, gehandicapten, weduwen, etc. gaan uitvoeren.

Politieke betrokkenheid

De doelgroep van SMMF is meestal kwetsbare mensen die graag willen en moeten door de lokale (maar soms ook internationale) machthebbers geaccepteerd, geholpen en beschermd worden. Overheid doet mee om deze uitdaging te realiseren.

Wat zijn de kernactiviteiten van de organisatie?

Via voorlichting, projectondersteuning en fondswerving wil de SMMF de volgende doelstellingen realiseren:

- Het bevorderen van persoonlijke contacten en ontmoetingen tussen inwoners, organisaties en bedrijven uit Nederland en Ontwikkelingslanden (one-to-one relation)
- Informatieverstrekking, voorlichting en bewustwording vergroten van de Nederlandse bevolking, in het bijzonder de schoolgaande jeugd, over de problematiek van onze projectlanden.
- het bevorderen en steunen van ontwikkeling door structurele armoedebestrijding door de strategische GET ORERE-programma uit te voeren.

Wat is de belangrijkste achterban van de organisatie?

Stichting SMMF is een jonge bewegende internationale organisatie, die gedragen zich wordt door de gedrevenheid van haar bestuursleden en de betrokken vrijwilligers. Onze voorlichting richt op jongeren die naar school gaan en allochtonen. De ondernemers en de leerkrachten van school van basis naar Universiteiten interesseren ons ook.

Overzicht van het huidige aantal betaalde krachten en vrijwilligers (incl. bestuursleden)

Vrijwilligers

Onze stichting is een vrijwilligersorganisatie. Vrijwilligers zetten zich op verschillende manieren in voor het werk van de stichting. Sommigen richten zich vooral op het ondersteunen van projecten in projectlanden. Anderen leggen meer de nadruk op voorlichting en bewustwordingsacties in Nederland. De vrijwilligers zijn grofweg verdeeld in twee werkgroepen: de groep die zich bezighoudt met het beoordelen van projecten in Afrika en de groep die onze voorlichting en educatie projecten in Nederland maakt. Ook is er een groep vrijwilligers die zorgt voor de vertaling van de correspondentie tussen Nederland en Afrika en/of andere werkzaamheden doen, zoals in een stand staan op informatiemarkten, het vouwen van nieuwsbrieven, het verhuizen van exposities of het ophangen van posters.

Medewerkers

De SMMF heeft een kantoor in het Noord van Nederland, waar één permanente vrijwilliger werken. In Afrika werkt de SMMF op projectbasis samen met lokale deskundigen. Zij treden op als vertegenwoordigers van de stichting. In Nederland is een landelijke coördinator die nauw samenwerkt met het bestuur en de externe adviseurs. Deze coördinator ontwikkelt kennis en projecten; werkt aan de samenwerking en het netwerk van partners en aan lobby in Nederland en in Afrika.

Bestuur

Het bestuur van de SMMF bestaat uit de volgende 5 leden:

Naam	Titel
Melenberg, Willem	Voorzitter (M)
Kalverla, Tanja Carola	Secretaris (V)
Smit, Jakob Hendrik	Bestuurslid (M)
Steenberg, Gerhardus Maria	Bestuurslid (V)
Smit, Jaap	Bestuurslid (M)

3. Wat doet Microprojects in Burundi?

Als gevolg van de sociaal-politieke crisis in Burundi, zijn ook heel veel kinderen hun ouders kwijtgeraakt. Op dit moment zijn ca. 200.000 weeskinderen in Burundi. Voor een groot deel zijn de ouders van deze kinderen gedood, echter zijn ook een deel vroegtijdig overleden aan de gevolgen van aids. Met een nationale prevalentie van 11,32% is Burundi ook één van de landen dat percentueel gezien een zeer hoge mate van aidssterfte kent.

In veel gevallen komen de aidsweeskinderen, waarvan sommige ook besmet met aids of HIV, terecht in opvang families. Vaak zijn dit familieleden of buren die de kinderen opvangen. Maar in deze opvangfamilies worden de kinderen niet goed en liefdevol verzorgd. Zij worden systematisch door hun buren en de instanties uitgesloten van onderwijs, het sociale, werk en medicijnen. Zo krijgen vaak onvoldoende eten, kunnen ze niet naar school en hebben ze nauwelijks toegang tot de gezondheidszorg. Ook op sociaal vlak leiden deze kinderen een verschrikkelijk leven. Ze worden gepest en

gediscrimineerd door de andere kinderen in de opvangfamilies. Die zien namelijk dat er, ondanks de schaarste waarin de opvangfamilies vaak leven, nog een kind bijkomt. Ondanks dat de opvangfamilies vaak wel willen, kunnen ze het gewoon niet omdat ze gewoon te arm zijn om de kinderen te verzorgen. Ook omdat ze zelf al in de meeste gevallen veel kinderen hebben. Daarnaast zijn ze vaak niet genoeg opgeleid om een juiste communicatie met die kinderen uit te voeren.

Dit alles leidt uiteindelijk tot een zeer schrijnende leefomstandigheid van de weeskinderen bij hun opvangfamilies. Stichting Microprojects wil hier samen met Ibaza, de NGO ter plekke, verandering in brengen en wil het leven van deze weeskinderen in Burundi verbeteren! De weeskinderen hebben namelijk recht op een levensstandaard die toereikend is voor hun lichamelijke, geestelijke, intellectuele, morele en maatschappelijke ontwikkelingen. Stichting Microprojects wil het probleem bij de wortels aanpakken. Hierbij focust het zich dus niet alleen op de weeskinderen in opvangfamilies, maar juist ook op situatie van de opvangfamilies zelf. De opvang van weeskinderen in hun eigen omgeving is beter (beste voor hun emotionele en sociale ontwikkeling) en dit moet tactisch verbeterd worden. De opvang van kinderen in weeshuizen is namelijk geen goedkoop en ook geen duurzaam alternatief (Unicef, 2012).

Het resultaat hiervan is dat de opvangfamilies ook beter in staat zullen zijn om zichzelf te redden en de zorg voor hun weeskinderen structureel kunnen verbeteren.

4. Terugblik jaar 2012

IBAZA en Microprojects dragen substantieel bij aan de millenniumdoelen van VN om in 2015 een betere wereld, specifiek in Burundi. Om dit te bereiken hebben we vier doelen geformuleerd:

- Meer kinderen laten opgroeien in een liefdevol familie, pleeggezinnen.
- Meer fondsen werven om onze missie mogelijk te maken.
- Draagvlak voor onze missie vergroten.
- Kwaliteit en professionaliteit van ons werk verhogen.

Hieronder blikken we terug op de activiteiten die we hebben ingezet om deze doelen te realiseren en de resultaten daarvan.

We kijken tevreden terug op het afgelopen jaar. Donateurs, stichtingen, overheden, bedrijfspartners en alle netwerken om ons heen maakten het mogelijk dat we in 2012 in totaal aan maar liefst 2 projecten in Burundi konden bijdragen. We konden dit jaar meer geld besteden aan de projecten . Wij zijn alle donateurs en fondsen dan ook heel dankbaar voor hun trouwe steun. In het verslagjaar realiseerden we een mooie groei van de totale inkomsten, zijn we kwalitatieve nieuwe partnerships met Wilde Ganzen aangegaan en nam het draagvlak voor onze missie toe. Ons belangrijkste doel, meer kinderen laten opgroeien in een liefdevolle pleegfamilie, hebben we gehaald. Mede dankzij de Nederlandse donaties kon Microprojects in totaal 200 kinderen een liefdevol thuis in een pleegfamilie geven.

Door middel van voorlichting en trainingen leren we pleegouders hoe ze op liefdevolle wijze met hun kinderen kunnen omgaan; iets wat zij door hun traumatische jeugd vaak zelf niet hebben meegekregen. Daarnaast krijgen ze voorlichting over gezondheid m.b.t. hiv/aids voorkoming en de ontwikkeling van kinderen, gezinsplanning en de rechten van een kind

De aanhoudende economische crisis en stijgende voedselprijzen of devaluatie van Burundese Franc stellen ouders in Burundi voor de dagelijkse uitdaging goed voor hun kinderen te zorgen. Uitgangspunt binnen onze pleegfamilieversterkende projecten is om de vaardigheden en capaciteiten van de pleegouders (soms biologische ouders) van kinderen te versterken. Aan de hand van een ontwikkelingsplan maken we hen weerbaar en onafhankelijk.

Nog geen half van de inwoners van Bururi heeft toegang tot schoon drinkwater en sanitair. Uitbraken van cholera, malaria en diarree komen veel voor. Daarnaast lijden veel mensen aan aids. Door deze omstandigheden zijn veel ouders niet in staat om voor de gezondheid en ontwikkeling van hun kinderen te zorgen. Daarom zijn we hier een pleegfamilieversterkend project gestart.
Met relatief kleine investeringen zie je al grote resultaten, zoals een gezonde geit fokkerij. Geit en agrarische projecten zijn projecten die voedsel en geld opleveren. Een inkomen dat meer dan welkom is, want de families zijn straatarm.

Met dit agrarische project is het doel van het project is om ruim 100 pleegfamilies en hun 200 kinderen zelfredzaam te maken. Enerzijds gebeurt dit door op korte termijn te helpen met de primaire levensbehoeftes.

Tegelijkertijd proberen we de deelnemers ook bewust te maken van gezondheid, hygiëne en rechten van kinderen. We doen een groot beroep op hun zelfredzaamheid en bewustwording. Het heeft tijd nodig om een mentaliteitsverandering teweeg te brengen m.b.t. kinderrechten.

5. Resultaat en 2012

Met succes droeg Microprojects bij aan verbouwing van een basisschool Buta, dankzij steun van stichting `t koekoeksnest en Burundische diaspora uit België, Nederland en Duitsland. Tientallen weeskinderen en hun pleeggezinnen zijn geholpen, in samenwerking met NCDO en wilde ganzen.

1. Meer kinderen laten opgroeien in een liefdevol gezin
    a. 200 weeskinderen
    b. 100 pleeggezinnen geholpen
2. Meer kinderen laten naar school gaan
   1014 kinderen toegang tot een betere basisschool
3. Meer fondsen werven om onze missie mogelijk te maken
4. Draagvlak voor onze missie vergroten
5. Kwaliteit en professionaliteit van ons werk verhogen

Zonder de betrokkenheid van onze stakeholders in het bijzonder het bedrijf LENETWORK en COBALT, de studenten van Steden University en de ouders van kinderen die bij `t koekoeksnest verblijven, kan Microprojects haar missie niet verwezenlijken. Die steun neemt allerlei vormen aan. Het gaat bijvoorbeeld om het vrijwilligerswerk van onze stagiairs. Het gaat om actieve participatie in onze campagnes door tientallen Nederlanders. We hebben volgers op Twitter en likes op Facebook gekregen. Maar uiteraard betekent steun ook financiële donaties van burgers, bedrijven en grote donoren uit binnen en buitenland. Voor Microprojects is het diversifiëren van inkomstenbronnen cruciaal voor komende jaren. Daarom gaan wij vanaf 2013 met particuliere fondsen werken, via Subsidiegezocht en BIS.

In 2012 hebben we 105048 euro uit inkomsten eigen fondsenwerving gerealiseerd direct door ons verzameld, dit is 24% minder dan we ons ten doel hadden gesteld. Hoewel het aantal donateurs met 10% is gegroeid van 69 naar 76 donateurs hebben we ons doel, een jaarlijkse groei van 14%, niet gehaald. Wij hebben geen structurele donateurs. Dus is er geen sprake van het opzegpercentage onder donateurs. Met Wilde ganzen en `t Koekoeksnest, voor de het 2de jaar, is de samenwerking doorgegaan.

We hebben drie campagnes uitgerold in het verslagjaar waarmee we aandacht in de media hebben gegenereerd o.a Burundidag, NLdoet, Full colour Festival, paar enkele opendagen met Steden University, etc.
De campagne die we gepland hadden om ons merk te versterken, werd uitgesteld naar 2012 in het kader van de aanscherping van onze marketing strategie.

Onze beheer- en administratiekosten uitgedrukt in percentage van de totale bestedingen is in 2012 conform doelstelling onder de 10%. Er is meer tijd geïnvesteerd in het verbeteren van het vrijwilligersbeleid. Komende jaren wordt dat beleid verder ontwikkeld om onze ontwikkelingsprojecten beter te kunnen managen en processen, procedures en systemen beter te faciliteren voor een efficiëntere bedrijfsvoering.

6. Het aidsweeskinderen project

6.1. Waarom het project en projectdoelsellingen

Weeskinderen project

Wij geloven dat de ontwikkeling van kinderen begint met een veilige familiebasis. Miljoenen kinderen in de wereld hebben geen ouders of veilig thuis. Zij leven met de gevolgen van armoede, honger, ziekte, dood, oorlog, uitbuiting, structurele verwaarlozing of mishandeling. Onderdak, voeding, onderwijs en medische zorg alleen zijn niet genoeg om deze kinderen een kans te geven om hun ervaringen te verwerken en om op te groeien tot zelfstandige, veerkrachtige jongvolwassenen. Dit begint met de geborgenheid en liefde van een familie. Zo geven we het leven van deze kinderen een blijvende positieve wending. Omdat al onze medewerkers uit het land Burundi zelf komen, leveren onze voorzieningen bovendien een bijdrage aan de lokale werkgelegenheid.

Onderwijs & Ontwikkeling voor kinderen

Naast familiezorg zijn ook andere vormen van zorg van essentieel belang voor kinderen om zich goed te ontwikkelen. Door kwaliteit goed onderwijs kan de vicieuze cirkel van armoede, huiselijk geweld, kinderarbeid, verslaving en gebroken gezinnen doorbroken worden. Microprojects en IBAZA hebben de kleuterscholen, basis- en middelbare scholen geholpen.
Zoals UNICEF gelooft Microprojects dat ieder kind een liefdevolle familie nodig heeft om zich te ontwikkelen tot een zelfstandige veerkrachtige jongvolwassene die verantwoordelijkheid neemt voor zichzelf en de gemeenschap. Tegelijkertijd verbetert Microprojects toegang aan educatie voor (wees)kinderen.
We werken lokaal (Burundi, Afrika), met eigen mensen van onze lokale partners die al onze kinderen bij naam kennen en maken voor ieder weeskind een ontwikkelplanning. Microprojects werft fondsen om de microprojecten te kunnen continueren en uitbreiden en geeft voorlichting (vooral aan jongeren uit provincie Drenthe) over ons werk.

6.2. Onze aanpak

Ons uitgangspunt is dat we er alles aan zullen doen om kinderen te laten opgroeien bij hun eigen familie of pleegfamilie maar binnen hun eigen gemeenschap. Microprojects geloofde en gelooft dat een veilig thuis, met een liefdevolle moeder en broertjes en zusjes, essentieel is voor de vitale fysieke, mentale en emotionele ontwikkeling van ieder kind, maar met name voor een beschadigd kind. Wij vinden dat de pleeggezinnen gesteund moeten worden om hun weeskinderen kunnen opgroeien in een thuis waar ze liefde krijgen, een gevoel van erbij horen ervaren en lange termijn relaties opbouwen. Daarom zetten wij ons in provincie Bururi in om kwetsbare families en pleegfamilies te versterken en om te voorkomen dat (wees)kinderen er alleen voor komen te staan

Het doel is dat de families uiteindelijk zelf in staat zijn om hun (wees)kinderen een zo stabiel en liefdevol mogelijke thuissituatie te geven. Op lange termijn moet het projecten zich richten zowel op het kind, evenals op zijn/haar gezin en de gemeenschap erom heen. In onze pleegfamilieversterkende projecten bieden we verschillende soorten ondersteuning die hieraan bijdragen. Dit loopt uiteen van het verstrekken van voeding, juridische steun, psychologisch- en gezondheidszorg tot het faciliteren van onderwijs en inkomens genererende activiteiten (landbouw project en geitprojecten) voor de pleegouders.

6.3. Microprojects draagvlak en projectmanagement

6.3.1. Draagvlak

We zoeken voortdurend naar efficiënte en goede manieren om Nederlandse aandacht te krijgen voor ons werk. Het is belangrijk aan het publiek in Nederland met name in provincie Drenthe, Groningen en Leeuwaarden uit te leggen wat Microprojects doet; want meer steun betekent dat we meer kinderen in Burundi kunnen helpen. We merken dat de bereidheid om ons te steunen groot is. Ons werk spreekt mensen aan. Een trouwe achterban die goed geïnformeerd is over de noodzaak van onze microprojecten, zorgt voor een stevige basis onder stichting Microprojects. Maar ook campagnes en media-aandacht waarmee we een brede (nieuwe) doelgroep kunnen bereiken.

Eerlijk, actueel en inhoudelijk zijn de sleutelwoorden van onze communicatie. Dagelijks geven we op allerlei manieren informatie over Microprojects en dat proberen we zo zorgvuldig mogelijk te doen, over feiten, aantallen, voortgang en resultaten. Goede voorlichting over de problematiek en de uitdagingen voor onze vrijwilligers in Nederland en in Burundi vergroot juist de bewustwording.

6.3.2. Projectmanagement

De focus ligt op online communicatiemiddelen en strategieën verankeren binnen Microprojects en IBAZA zodat we goedkoper, innovatiever, sneller en interactiever kunnen werken. Naast het stimuleren bijzondere giften en overheidssubsidiering, wil microprojects haar netwerken om haar heen versterken en uitbreiden. Om dit te realiseren is er tevens aandacht voor de interne organisatie en het efficiënter inrichten van alle werkprocessen.

Professioneel en resultaatgericht werken tegen zo laag mogelijke kosten heeft continu onze aandacht. Het verbeteren van onze organisatie is een voortdurende ontwikkeling: we kijken steeds of we nog efficiënter en kosten bewuster te werk kunnen gaan. Voor het optimaal functioneren van onze organisatie is een goed project en personeelsbeleid belangrijk. Ook het verder verbeteren van de kwaliteit van ons werk is een continu aandachtspunt, in Nederland, maar ook voor onze lokale Partnerorganisaties in Burundi.

Sinds 2010, hebben we geconstateerd dat het tijd is om een aantal zaken scherper te organiseren om opnieuw de efficiency en professionaliteit van de organisatie te versterken. Microprojects zorgt voor een meer uniforme opslag van gegevens en een meer projectmatige aanpak van projecten.

Microprojects heeft geen betaalde kracht en het managementteam op ons kantoor in Nederland bescheiden in omvang en uiterst slagvaardig. Op managementniveau waren 2 vrouwen en 4 mannen actief. In totaal werkten 12 vrijwilligers (6 uit Stenden University,1 uit Lenetwork, 3 uit Koekoeksnest en 2 uit Drenthe college) 6 maanden bij ons op kantoor.

Zij ondersteunden onder meer de collega's van relatiebeheer, organisatie van campagnes en evenementen. De hulp van vrijwilligers is van onschatbare waarde en wordt door ons dan ook enorm gewaardeerd.

6.3.3. Resultaatmeting

Het meten van resultaten is belangrijk om de effectiviteit van ons werk te kunnen waarborgen. Zowel op het gebied van fondsenwerving en voorlichting in Nederland, evenals in Burundi. Het maakt mogelijk dat we onze projecten kunnen verbeteren en dat we onze donateurs kunnen informeren over de besteding van hun giften.
IBAZA legt een sterke nadruk op het ondersteunen van gemeenschappen die zelf verantwoordelijkheid willen nemen in het versterken van de zelfredzaamheid van zwakke pleeggezinnen in de samenleving en in het bouwen van 'vangnetten' voor kinderen die de ouderlijke zorg dreigen kwijt te raken. Binnen deze projecten zijn onder een hiertoe speciaal ontworpen monitoring-protocol afspraken gemaakt over hoe op specifieke indicatoren zal worden gemeten om resultaten zichtbaar te maken.
De lessen die we bij deze nieuwe benadering gaan leren, zullen organisatie breed worden gedeeld.

6.3.4. Risicomanagement, Controle en bijsturing

Een organisatie als Microprojects die in post conflict land als Burundi opereert, heeft te maken met risico's op allerlei gebieden. Zowel intern als extern kunnen er situaties ontstaan die ons werk negatief kunnen beïnvloeden. Op verschillende niveaus zijn er risico's die we voortdurend in de gaten houden en waar nodig treffen we de noodzakelijke maatregelen. Hierbij zijn kinderen en hun families onze hoogste
prioriteit. Risicomanagement staat regelmatig op de agenda bij maandelijks overleg van IBAZA en tweemaandelijks overleg binnen Microprojects.

Risicogebieden zijn:

a) **Communicatie**: transparantie is een belangrijk beheersinstrument van risico's. Daarom geven wij openheid over ons handelen. Indien zich gebeurtenissen voordoen die onze reputatie kunnen schade, dan communiceren we daar open een eerlijk over met onze achterban.
b) **Financieel:** risicomanagement op het gebied van onze gelden, hoe wij omgaan met donaties, evaluatie hiervan en hoe wij ons financieel beleid voeren, heeft hoge prioriteit binnen onze organisatie. We monitoren voortdurend de inkomsten en de uitgavenen spelen direct in op veranderingen.
c) Operationeel: bij het opzetten van nieuwe projecten worden de risico's die het project in gevaar zouden kunnen brengen in kaart gebracht en worden er maatregelen getroffen om de mogelijke effecten hiervan te beperken.
d) Personeel en partners
e) Veiligheid weeskinderen
f) Veiligheid medewerkers/vrijwilligers

Door uitgebreid en zorgvuldig toezicht en interne controles, doen we er alles aan om ervoor te zorgen dat het ons strategische beleid en bijbehorende richtlijnen worden nageleefd. Als er bij deze controles of op enig ander moment problemen aan het licht komen, wordt meteen ingegrepen.

6.3.5. Maatschappelijke verantwoordelijke ondernemen

People-Planet-Profit, oftewel de 3P's zijn de drie toetssteen en van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Samen met onze vrijwilligers zoeken wij naar een gezonde afstemming tussen werk en privé (people). De wereld maakt ingrijpende veranderingen door. Veranderingen waarop wij zullen moeten reageren. Zo bleven de prijzen van voedsel en brandstof enorm stijgen. De economische crisis maar ook de klimaatsverandering zijn hier belangrijke oorzaken van.

6.3.6. Transparant, efficiënt en Interne monitoring

Microprojects is afhankelijk van de giften van donateurs en andere partijen die ons steunen. Daarom vinden we het uitermate belangrijk dat onze achterban vertrouwen in ons heeft. We voldoen aan alle wettelijke eisen en richtlijnen en het werven van fondsen gebeurt op verantwoorde wijze. Door middel van voorlichting, verslaglegging vertellen we onze donateurs en relaties hoe, wanneer en waaraan hun geld wordt besteed. Tot slot hechten we er veel waarde aan dat we ons werk kostenbewust doen, zodat het geld van onze donateurs zorgvuldig en efficiënt wordt besteed.

Microprojects monitort en evalueert de resultaten van alle activiteiten op basis van concrete doelstellingen die we vooraf gesteld hebben. De indicatoren komen terug in de jaarlijkse evaluaties, worden besproken door het managementteam, bestuur, projectcoördinator en vrijwilligers. Op deze manier kan indien nodig tijdig worden bijgestuurd. Daarnaast stellen de vrijwilligers in overleg met projectcoördinator hun eigen indicator op, die de basis vormen voor hun beoordeling.

6.4. Hoe komt een project tot stand?

Het eerste initiatief voor een nieuw project komt altijd uit Burundi zelf. De lokale partnerorganisatie IBAZA maakt met enige regelmaat een situatieschets van het welzijn van weeskinderen en de naleving van kinderrechten in hun land. IBAZA werkt samen met (lokale) overheden, (internationale) organisaties en gemeenschapsorganisaties. IBAZA schrijft een concept-voorstel. Dit voorstel wordt door onze projectcoördinator getoetst aan de onze richtlijnen op beleidsmatige, projecttische, financiële en beheer aspecten. Er wordt kritisch gekeken naar de relevantie van de voorgestelde interventies, en of er met een iets andere aanpak nog meer weeskinderen bereikt kunnen worden. Na eventuele aanpassingen aan dit conceptvoorstel worden deze dan vervolgens ter financiering aangeboden aan de fondsenwervende organisaties, zoals Wilde Ganzen te Hilversum.

Als wij mogelijkheden zien om dit conceptvoorstel te financieren, vragen wij de lokale Partnerorganisatie IBAZA om het voorstel uit te werken tot een gedetailleerd uitvoeringsplan, inclusief tijdslijnen, budgeten en een beschrijving van de wijze waarop resultaatmeting zal plaatsvinden. In dit proces van interactie met de lokale organisatie zullen wij eventueel specifieke wensen en eisen van donoren meenemen, om zodoende tot een uiteindelijk voorstel te komen waarin optimaal gebruik kan worden van kennis, expertise en middelen die ook vanuit donoren kan worden aangeboden.

6.5. Projectcoördinatie, de directie

De projectcoördinator of Projectmanager wordt aangesteld door het bestuur en legt daaraan verantwoording af maar ze werken zeer nauw samen met de vrijwilligers. Projectmanager geeft leiding aan onze organisatie en het bestuur vertegenwoordigt Microprojects extern. Projectmanager is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van strategie en beleid, stelt plannen, begrotingen en de jaarrekening vast en kent budgeten toe. Hij is daarnaast verantwoordelijk voor de inhoud van het jaarverslag. In de tweemaandelijkse vergadering worden de lopende zaken besproken. Elke 6 maanden worden financiële rapportages opgesteld. Tijdens de vergaderingen informeert de projectmanager de bestuursleden over alle belangrijke ontwikkelingen in de organisatie en houdt zij hen op de hoogte van de uitvoering van het jaarplan, zodat het bestuur de activiteiten en resultaten kan toetsen aan het beleid en de voortgang kan bewaken.

Elk jaar stellen zij de kaders vast voor het nieuwe jaarplan. Deze kaders zijn gebaseerd op de geboekte resultaten en de verwachte ontwikkelingen in de markt en in projectlanden. Het bestuur evalueert jaarlijks het functioneren van de projectmanager.

6.6. Taken van het bestuur van Microprojects

De belangrijkste taak van het bestuur is het aanstellen van en het houden van toezicht op projectmanager en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Het bestuur denkt mee over de lange termijn visie en de strategie van de organisatie. Het bestuur ziet erop toe dat de doelstellingen van de organisatie worden gerealiseerd en houdt daarbij in het bijzonder een efficiënte fondsenwerving en bedrijfsvoering in het oog. De leden van het bestuur zetten hun ervaring en kennis belangeloos in. Zij ontvingen ook in 2012 geen salaris voor hun functie. Ook voor gemaakte kosten (met name reiskosten) kunnen zij geen vergoeding ontvangen. Naast hun toezichthoudende taken zetten de leden zich regelmatig actief in voor begeleiding van studenten.

6.7. Evaluatie eigen functioneren en Besluitvorming binnen Microprojects

Het bestuur evalueert jaarlijks haar eigen functioneren op basis van de volgende beoordelingscriteria: Is onze werkwijze efficiënt en effectief? Is de controle op de financiële verslaglegging adequaat? Dragen we voldoende bij aan de organisatie? Beoordelen we het management op de juiste manier en hebben we een duidelijke lange termijn visie?
In Nederland werken we met een relatief klein en toegewijd bestuur. Volgens een vastomlijnde procedure wordt bepaald welk project Microprojects gaat ondersteunen.
De projectcoördinator stemt de keuze af met het bestuur, die vraag en aanbod van projecten coördineert.

NB: In 2012 werd geen accountantscontrole uitgevoerd.

6.8. Geldstromen, Controle projectbestedingen en Inzicht in de financiën

Wanneer de financiering rond is, wordt met het nieuwe project gestart. Bij overschrijdingen van het budget wordt beoordeeld in hoeverre die kosten elders in het project kunnen worden bespaard. Microprojects voert ook controle uit op de interne geldstromen. Dit houdt in dat gelden pas worden opgevraagd bij de fondsenwervende organisatie wanneer er een recente voortgangsrapportage van het project aanwezig is en er een bevestiging is ontvangen dat overgemaakte gelden ontvangen en besteed zijn. Vervolgens wordt het bedrag rechtstreeks overgemaakt door onze grootste donors (bijv. wilde ganzen) naar Burundi van het desbetreffende project.

Op de financiële huishouding van IBAZA wordt zorgvuldig toezicht gehouden. IBAZA heeft een nauwkeurig systeem voor haar financiële administratie, dat tevens jaarlijks wordt gecontroleerd door externe accountants. Tot nu toe is er geen betaalde kracht. Onze bestuursleden, projectcoördinator en vrijwilligers zetten hun ervaring, kennis en tijd belangeloos voor ons in.

7. Balans en Staat van Baten en Lasten incl. Toelichting

a. Balans 2012 en 2010

Activa: op volgorde liquiditeit, beginnend bij vaste activa (grond en panden) eindigend bij kasgeld. De vaste activa zijn nodig voor bedrijfsvoering en voor gebruik in het kader van de doelstelling van Microprojects. Immateriële activa zijn activa die niet tastbaar zijn maar wel investeringen betreffen die over meer jaren moeten worden afgeschreven zoals gekochte adressenbestanden of bouwkosten voor een website www.microprojects.nl; uiteraard alleen als het om grotere bedragen gaat, kleinere bedragen worden direct in de Staat van Baten en Lasten geboekt.

Tot nu toe zijn er geen investeringen in vaste activa gedaan vanuit hiervoor gedane giften; Indien dit gebeurt worden de giften aan Microprojects als baten opgenomen in de Staat van Baten en Lasten, vervolgens wordt in de resultaatsbestemming het betreffende bedrag toegevoegd aan de bestemmingsreserve; vanuit de bestemmingsreserve wordt vervolgens jaarlijks een bedrag afgeboekt ten gunste van het resultaat voor een bedrag gelijk aan het bedrag wat geboekt is aan afschrijving van de betreffende investering; op deze manier blijft de balans zuiver, wordt de gift verantwoord in het juiste jaar en heeft dit verder geen consequenties voor de jaren erna doordat de vrijval uit het bestemmingsfonds gelijk is aan de ten laste van het resultaat geboekte afschrijving

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de daarop betrekking hebbende afschrijvingen.
De leningen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rente-methode maar we hebben geen lening.
Voorraden worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, rekening houdend met een voorziening voor incourante artikelen.
Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rente-methode, onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid opgenomen. Zowel in 2012 als in 2010 is geen voorziening gevormd.

Passiva: Beginnend met reserves en fondsen, reserves gesplitst in continuïteitsreserve, bestemmingsreserves, herwaarderingsreserves en overige reserves, vervolgens bestemmingsfondsen; dan voorzieningen, langlopende

schulden en als laatste kortlopende schulden. Reserves (benaming reserves gebruiken i.p.v. "Eigen Vermogen"): verloopoverzicht

opnemen; mutaties lopen altijd via de Staat van Baten en Lasten.

Als door de donateur een specifieke bestemming gegevens is voor zijn donatie en dat geld is op de balansdatum nog niet besteed dan komt dat geld niet in de Reserves maar wordt toegevoegd aan een "bestemmingsfonds".

Als een gedeelte van het bestemmingsfonds uiteindelijk niet gebruikt meer gaat worden moet dit bedrag via de Staat van Baten en Lasten overgeboekt worden naar de Reserves; dit moet toegelicht worden.

BALANS 31 December 2012

ACTIVA	2012	2011	2010
Immateriële vaste activa	0	0	0
Materiële vaste activa	0	0	0
Financiële vaste activa	0	0	0
Voorraden	9255	8900	5800
Vorderingen en overlopende activa	0	0	0
Effecten	0	0	0
Liquide middelen	120	950	1560
Totaal Activa	9375	9850	7360
PASSIVA		2012	2010
Reserves	120	950	1560
Continuïteitsreserve	0	0	0
Bestemmingsreserves	0	0	0
Herwaarderingsreserve	0	0	0
Overige reserves	0	0	0
Bestemmingsfondsen	0	0	0
Voorzieningen	9255	8900	5800
Langlopende schulden	0	0	0
Kortlopende schulden	0	0	0
Totaal Passiva	9375	9850	7360

b. Staat van Baten en Lasten

i. Baten

BATEN	2012 realisatie	2012 Budget	2011 realisatie
Baten uit eigen	11800	48.495	€ 17.404,20
Baten uit gezamenlijke	-	-	
Baten uit acties van derden	42720	70.307	€ 29.707,40
Subsidies van overheid	-	-	
Baten uit beleggingen		-	€ 7.440,00
Overige baten	50.528	6.351	€ 14.036,70
Totale baten	105.048	125.153,49	68.588,30

De totale inkomsten over 2012 bedragen €65000 en zijn daarmee 20% hoger ten opzichte van 2010. Deze groei wordt met name verklaard door groei in inkomsten uit subsidies. De inkomsten uit eigen fondsenwerving zijn ook toegenomen ten opzichte van 2010.
Al met al kijken we tevreden terug op het afgelopen jaar. We realiseerden een mooie groei van de totale inkomsten, zijn kwalitatieve nieuwe partnerships aangegaan en zagen het draagvlak voor onze missie toenemen. Onze donateurs, stichtingen, overheden, bedrijfspartners en alle netwerken om ons heen maakten het mogelijk dat we in 2012 meer geld aan de projecten konden besteden dan we vooraf hadden begroot.

ii. Bestedingen

LASTEN	2012 realisatie	2012 Budget	2010 realisatie
Besteed aan doelstelling A	18291	51.740	24.123,00
Besteed aan doelstelling B	36229	6.700	2.700,00
Besteed aan doelstelling C		4.000	2.000,00
Besteed aan doelstelling D		25.373	21.476,70
Besteed aan doelstelling E			12.948,10
Besteed aan doelstelling F			
Totaal besteed	54.520,00	87.813,00	63.247,80
Kosten eigen fondswerving	2450	20.456,10	4.456,10
Kosten gezamenlijke acties			
Kosten acties derden	2478	1884,39	884,39
Kosten verkrijging subsidies			
Kosten van beleggingen			
Kosten werving baten			
Kosten beheer	45600	15000	
Totaal lasten	105.048	125.153,49	68.588,29

De totale bestedingen in 2012 bedroegen € 105048 tegen 68500 in 2011. Zie voor een gedetailleerd overzicht van de toelichting op de staat van baten en lasten in de jaarrekening (verdeling kosten naar bestemming).

De lasten zijn besteed aan doelstelling van Microprojects gesplitst in 6 categorieën, kosten werving per batencategorie, kosten beheer en administratie.

NB: Vrijwel alle financiële transacties worden in euro's uitgevoerd. Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. Resultaatsbestemming zijn gesplitst in toevoegingen/onttrekkingen reserves per reserve of fonds.

RESULTAAT		-	-
Resultaatbesteming			
Toevoeging/onttrekking aan:		0	0
Continuïteitsreserve		0	0
Bestemmingsreserve		0	0
Herwaarderingsreserve		0	0
Overige reserves		0	0
Bestemmingsfonds		0	0

Hieraan moet worden toegevoegd de "Bijlage lastenverdeling", een tabel met specificatie van de verschillende kostensoorten verdeeld naar bestemming. In de kolommen de doelen en kostencategorieën, plus totaal en budget en totaal vorig jaar, op de regels de kostensoorten plus opbrengstsoorten.

Microprojects kent geen personeelskosten of salarissen, sociale lasten, pensioenlasten en overige personeelskosten

8. Doelstellingen 2012

1. **Meer kinderen laten opgroeien in een liefdevol pleeggezin**
   a. 200 weeskinderen
   b. 100 pleeggezinnen helpen
2. **Meer kinderen laten naar school gaan**
   - Water, sanitair en hygiëne voor 3 basisscholen
   - Bouw van 2 leslokalen van Middelbare School in Makamba
3. **Meer fondsen werven om onze missie mogelijk te maken**

- Groei van onze totale inkomsten en fondsenwerving van 40000 naar 80000 euro, o.a. via Aqua 4 All en Cordaid
- Ontwikkelen van een nieuwe fondsenwervende merkcampagne.
- Behouden van de (structurele) steun van de Wilde Ganzen, Cobalt Africa, `t Koekoeksnest, LENETWORK, Stenden University, Drenthe College, , St. Earth, Rotary Club Emmen, Rotary Geven, etc.

4. **Draagvlak voor onze missie vergroten**
   - Vergroten van de naamsbekendheid van onze organisatie
   - Realiseren van gratis redactionele aandacht in de media
   - inzetten van massamedia.
   - Ontwikkelen en implementeren van een online voorlichting en fondsenwerving o.a. inclusief sociaal media inzet.

5. **Kwaliteit en professionaliteit van ons werk verhogen**

Onze kosten van fondsenwerving uitgedrukt in een percentage van onze baten uit eigen fondsenwerving blijven onder de 15%. Onze beheer- en administratiekosten uitgedrukt in een percentage van onze totale bestedingen blijven onder de 10%.

• Verhogen van onze efficiëntie door het in kaart brengen en optimaliseren van onze bedrijfsprocessen en het invoeren van projectmanagement.

• Opzetten en implementeren van een professioneel vrijwilligersbeleid, inclusief werving en opleidingen, door het versterken van de HR-functie.

Begroting 2013

Microprojects blijft ambitieus in haar doelstellingen om meer kinderen te kunnen helpen. We verwachten in 2012 te groeien in totale baten van € 100000 naar € 125000. Voor Microprojects is dit een grote uitdaging.

Meerjarenbegroting

In 2010 heeft Microprojects haar strategie bepaald voor de periode 2010-2015. Deze is mede gebaseerd op de strategie van UNICEF. Aan de hand van deze meer jaren strategie is ook een meerjarenbegroting opgesteld. De strategie is gericht op een ambitieuze groei in inkomsten. Vanaf 2012 zullende groei en voortgang ieder jaar geëvalueerd worden en zal de meerjarenbegroting indien nodig in lijn met de gewijzigde verwachtingen worden bijgesteld.