

Stichting Micro Projects

samen werken aan een betere toekomst



Sierduif 1

7827 NH

Emmen

millenniummicroprojects@gmail.com

Beleidsplan

2021-2025

1.1. Reden opgericht

Een groep studenten samen met een groep senior docenten en tientallen ondernemers uit Drenthe zijn in 2005 naar Afrika gegaan, of naar Malawi voor een studiereis om preciezer te zijn. De slechte economische situatie die ze tegen kwamen, motiveerde hen om te discussiëren over de armoede en hoe ze deze zouden kunnen verlagen. Toen zij terug kwamen hadden ze een heel duidelijk idee: Wij kunnen iets betekenen voor die mensen. Daarna heeft een team van voormalige Hogeschool Drenthe (Nu NHLStenden) de taak gekregen om een systeem op te zetten die het onderwijs, het ondernemerschap en armoedebestrijding in Afrika effectiever kan combineren. Met passie van iedereen is de droom “waar” geworden. Het door ons gebruikte strategie was : Klein project, Ondernemende projecten voor duurzame effecten en impact. In andere woorden : Sustainable, Entrepreneurial, Small and Effective Projects.

1.2. Doelstellingen

De Stichting stelt zich ten doel: de betrokkenheid en bewustwording van de inwoners in Nederland bij de ontwikkelingslanden te bevorderen, in het bijzonder op het gebied van duurzame ontwikkeling, vrede en veiligheid, mensenrechten en milieu. Bovendien het bevorderen van kleinschalige projecten en onderwijs die een concrete bijdrage geven aan het bereiken van de ontwikkelingsdoelen.

1.3. Visie

Stichting Microprojects kenmerkt zich, doordat het een kleine organisatie is met een wereldwijde ambitie, die direct wil bijdragen aan de verbetering van de leefomstandigheden van kansarme mensen in de wereld. De Stichting streeft naar een wereld waarin mensen gelijk zijn en waarin geen grenzen worden gesteld aan de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen.

1.4. Missie

De Stichting probeert haar visie te verwezenlijken door middel van financiële ondersteuning, advisering, netwerken, lobbyactiviteiten, educatie en het uitwisselen om de meest kwetsbaren te helpen, waardoor ze de steun krijgen voor hun primaire behoeften.

1.5. Het bestuur van de Stichting

RA Willem Melenberg, voorzitter (Ridder)
Drs Henk Roelofs, vice voorzitter (Ridder)
Dr Jaap Smit (IPA), penningmeester (Ridder)
Jan vrielink, Secretaris
Juf Tanja Kalverla, bestuurslid
RA, Roelie Lubbers-Hilbrands, Algemene Adviseur (Ridder)

Stichting Microprojects telt nu 3 “Ridders” (de drie musketiers van de stichting): Wim Melenberg. Jaap Smit en Henk Roelofs zijn tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau benoemd.

Het feit dat de microkredieten of microprojecten jarenlang een “authentieke leeromgeving” voor studenten van de Hogeschool konden zijn, werd ook verwoord door burgemeester van Gemeente Emmen in de redenen voor het Ridderschap, toen kreeg Henk Roelofs de bovengenoemde onderscheiding. Een leeromgeving die berust op het principe dat Antoine de Saint-Exupéry prachtig verwoordde: *Als je een schip wil bouwen, roep dan geen mannen en vrouwen bij elkaar om hen bevelen te geven, om ze elk detail uit te leggen, om ze te vertellen waar ze alles kunnen vinden. In plaats daarvan, leer ze verlangen naar de enorme eindeloze zee.* Meer weten over het bestuur, ga naar de bijlage 1

1.6. Microprojects en Duurzame ontwikkelingsdoelen van VN-2030

Stichting Microprojects herkent zich vooral in aantal van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van VN-2030. Onze organisatie wil de komende jaren haar naamsbekendheid uitbreiden en steeds meer geld verzamelen voor meer projecten voor haar DU GET-ORERE of Duurzame GET-ORERE programma:

1. GE-Programma: Duurzame Gezondheidszorg en Onderwijs:

Toegang tot een goede gezondheid en tot kwalitatief goed onderwijs voor iedereen bevorderen.

2. TO-programma: Duurzame Toegang tot basisvoorzieningen:

Toegang tot goed schone omgeving, drinkwater en voedsel bevorderen.

3. RE-programma: Duurzame Rechtvaardige en duurzame economische ontwikkeling:

Verbetering van het inkomen van kleine ondernemers en hun families in ontwikkelingslanden.

4. RE-programma: Duurzame Rechten en vredesopbouw Proces:

Steun aan initiatieven die een stabiele politieke situatie en de emancipatie van achtergestelde groepen bevorderen.

1.7. Wat zijn de kernactiviteiten van de organisatie?

Via voorlichting, projectondersteuning en fondswerving wil de stichting de volgende doelstellingen realiseren:

- Informatieverstrekking, voorlichting en bewustwording vergroten van de Nederlandse bevolking, in het bijzonder de schoolgaande jeugd, over de problematiek van onze projectlanden.
- het bevorderen en steunen van ontwikkeling door structurele armoedebestrijding door de strategische GET ORERE-programma uit te voeren.

1.8. Welke resultaten zijn er tot nu toe behaald

Periode	Projectland	Samenwerken met ICCO, Cordaid, Impulsis en Wilde Ganzen	# projecten	Aantal Studenten-vrijwilligers uit Stenden Hogeschool, Drenthe College	Commercial club Emmen	Rotary Club	Nederlandse fondsen	Totale Bestedingen, uit jaarverslagen	Bestuur ¹
2005/2009	Burundi en Malawi	Ja	6	38	Ja		Ja	164.000€	58.000€
2010	Burundi	Ja	1	8	Ja		Ja	53.170€	5.000€
2011	Burundi	Ja	1	12	Ja		Ja	65.588€	5.250€
2012	Burundi	Ja	2	8	Nee		Ja	105.048€	5.513€
2013	Burundi	Ja	3	10	Nee		Ja	199.559€	5.788€
2014	Burundi	Ja	1	8	Nee	Ja	Ja	34.164€	6.078€
2015	Burundi	Ja	1	7	Nee	Ja	Ja	26.762€	6.381€
2016	Burundi	Ja	2	8	Nee	Ja	Ja	84.213€	6.700€

¹ Bijdrage van LENETWORK, in natura (webmaster, kantoor, kantoorartikelen, mensenkracht, fondsenwerving, voorlichtingsactiviteiten, e.d.)

2017	Burundi	Ja	1	5	Nee	Ja	Ja	50.378€	7.036€
2018	Burundi	Ja	1	3	Nee	Ja	Ja	19.142€	7.387€
2019	Burundi	Ja	1	0	Nee	Ja	Ja	36.478€	7.757€
2020	Burundi	Ja	1	0	Nee	Ja	Ja	43.842€	8.144€
2021	Burundi	Ja	1	0	Nee	Ja	Ja	8.128€	8.552€
2022	Burundi	Nee	1	0	Nee		Ja	72.290€	8.979€
2005-2022	Nederland							146.565€	
Total								1.109.327€	146.565€

1.9. Fondsenwerving werkwijze

De st. microprojects streeft er naar om te werken middels fondsenwerving. In de komende 5 jaren zal hier zo veel mogelijk aandacht aan worden besteed. De stichting zal in de komende jaren zo veel mogelijk sponsormogelijkheden gaan opzetten voor bedrijven, fondsen en andere instellingen die de stichting structureel willen steunen.

1.10. Wat is de belangrijkste achterban van de organisatie?

De Stichting is een bewegende internationale organisatie, die gedragen wordt door de gedrevenheid van haar bestuursleden en de betrokken vrijwilligers. Onze voorlichting richt op scholen, Drentse ondernemers, allochtonen maar ook de leden van Rotary Club zowel in Nederland als in Duitsland.

1.11. Welke strategie wordt er gebruikt om de doelstellingen te verwezenlijken?

In haar strategie beschrijft onze organisatie hoe in de in haar visie gestelde beelden en doelen bereikt gaan worden en geeft samenhangende reeks van voor het handhaven van de continuïteit op langere termijn.

Maatschappelijke Verantwoord initiatief ondernemen in Nederland: Om haar doelen te bereiken zoekt de stichting daarbij samenwerking met scholen, stichtingen, bedrijven en particulieren die betrokken zijn of zich betrokken voelen bij de ontwikkeling van arme landen. Ten goede van onze activiteiten, streven wij naar een grote betrokkenheid (doneren, vrijwilliger worden, kennis en deskundigheid beschikbaar te stellen) van jongeren in Nederland.

Samendoen en ontwikkelen voor een betere toekomst: Wij streven continue naar creativiteit en innovatie. Onze stichting bevordert betrokkenheid tussen lokale partners, de doelgroep en andere lokale civiele partijen in projectland. Stichting Microprojects vergoot de eigenschap van de doelgroep in ontwikkelingsland. Gelden die in Nederland ingezameld worden, worden doorgegeven aan lokale organisaties in ontwikkelingslanden, die kleine projecten voor de bijzonder kwetsbare groep mensen bijv. alleenstaande vrouwen, kwetsbare kinderen, gehandicapten, weduwen, etc. gaan uitvoeren.

1.12. Fondsen en vermogen beheer

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:
- donaties;

- subsidies en sponsorgelden;
- verkrijging krachtens erfstelling, legaat, schenking of gift;
- de inkomsten en revenuen die de stichting verkrijgt door de van haar uitgaande activiteiten en de exploitatie van haar bezittingen;
- overige baten.

1.13. Betaalde krachten en vrijwilligers

Onze stichting is een vrijwilligersorganisatie. Vrijwilligers zetten zich op verschillende manieren in voor het werk van de stichting. Sommigen richten zich vooral op het ondersteunen van projecten in projectlanden. Anderen leggen meer de nadruk op voorlichting en bewustwordingsacties in Nederland. De Stichting heeft een kantoor in het Noord van Nederland, waar drie permanente vrijwilligers werken. De vrijwilligers zijn grofweg verdeeld in verschillende werkgroepen: (1) de groep die zich bezighoudt met het beoordelen van projecten in Afrika, (2) de groep die onze voorlichting en educatie projecten in Nederland maakt, (3) een groep vrijwilligers die zorgt voor de vertaling van de correspondentie tussen Nederland en Afrika en/of andere werkzaamheden doen, zoals in een stand staan op informatiemarkten of het ophangen van posters.

Met onze lokale partner in Afrika werken wij samen op projectbasis. Soms treden zij op als vertegenwoordigers van de stichting en andersom ook treedt de stichting op als vertegenwoordigers van hen in de Nederland . In Nederland is een landelijke coördinator (Ir. Jean Claude Karorero) die nauw samenwerkt met het bestuur en de interne adviseur van de stichting (Roelie Lubbers-Hilbrands, accountant). Deze coördinator ontwikkelt kennis en projecten; werkt aan de samenwerking en het netwerk van partners en aan lobby in Nederland en in Afrika.

1.14. Fondsen en vermogen besteden strategie

St. Microprojects werkt met louter vrijwilligers, zullen er geen financiële vergoedingen plaats vinden. Kosten zullen zoveel mogelijk bespaard en overheadkosten laag te houden. Onkostenvergoedingen worden in de regel niet via de stichting gedaan, maar zullen voor zover mogelijk door de bestuursleden als privé schenking meegenomen worden in de eigen belastingaangifte. Kosten die gemaakt worden op het gebied van reis- en verblijfskosten naar en in projectlanden zullen door de stichting niet vergoed worden behalve wanneer ze gesponsord worden.

Bijlage . De vier ridders

1.15. **Wie is mevrouw Lubbers-Hilbrands, interne adviseur**

Mevrouw Roelie Lubbers-Hilbrands is een actieve vrijwilliger, financieel adviseur van het bestuur van St. Microprojects. Zij neemt aan alle bestuursvergaderingen deel. Gecombineerd met haar maatschappelijke betrokkenheid, zal haar bijdrage van belang zijn om St. Microprojects duurzaam financieel gezond te houden en de financiële rapportage van de lokale partner professioneler te bekijken.



De nieuwe bestuurslid (vrijwilliger) in het bestuur Stichting Microprojects heeft een eigen adviesbedrijf en heeft ruime ervaring in de accountancybranche. Ze was onder meer werkzaam bij KPMG als accountant, director Audit bij EY) en partner bij BDO en Deloitte. De 50-jarige Roelie Lubbers-Hilbrands is momenteel lid van de Raad van Commissarissen van Countus. Zij is ook lid van de Raad van Toezicht van Stichting Interzorg Noord-Nederland. Daarnaast is ze commissaris bij Stichting RTV Drenthe en Stichting Mediareclame Drenthe, de Overijsselse gasmaatschappij Cogas en DLE Natura Uitvaartverzekeringen in Emmen. Daarnaast is Roelie muzikant bij Crescendo, draagt zij de Drentse streektaal een warm hart toe, is zij voorzitter van De Gouden Pijl in Emmen en is zij op meer fronten actief.

1.16. Wie is Wim Melenberg, de voorzitter van de Stichting



Vanaf 2000 tot heden is **Wim Melenberg uit Emmen** betrokken bij zowel bestuurlijke als inhoudelijke processen binnen het HBO- onderwijs van Stenden Hogeschool en bekleedt meerdere functies. Zijn internationale gerichtheid wordt voortdurend ingezet bij het ontwikkelen van competenties van jonge mensen, zoals bij de begeleiding van studentengroepen naar Europese instellingen, zoals nu bij het leerbedrijf Burundi en Vietnam. Vanaf 2013 is Melenberg voorzitter van de Raad van Advies bij de School of Commerce van Stenden. Het betreft hier de richting International Business and Languages (IBL). Voor de bibliotheek Emmen is hij vanaf 2006 tot 2016 onder meer penningmeester geweest in het bestuur. Vanaf 1983 tot 1994 heeft hij zich ingezet als diaken, eerst bij de Gereformeerde Kerk in Klazienaveen en vanaf 1989 bij de Protestantse Gemeente de Opgang in Emmen. Vanaf 2007 tot heden maakt hij deel uit van de stichting Microprojects. Met behulp van zijn kennis en steun heeft de stichting veel bronnen kunnen aanboren, subsidiegevers kunnen overtuigen en donateurs weten te vinden. Voor het bestuursbureau Viviani en de vereniging Scala is hij geruime tijd bestuurder geweest. Vanaf 2009 tot 2015 was hij penningmeester en lid van de raad van commissarissen voor Stichting Digitale Leerwegen Emmen en diens rechtsopvolger de Nationale Onderwijs Coöperatie te Zwolle. Vanaf 2016 is hij ook betrokken bij de stuurgroep Zuidoost Drenthe – Vietnam. Deze stuurgroep heeft de regie van een project, waarbij gemeenten, onderwijsinstellingen en ondernemers samenwerken met als doel ze in aanraking te brengen met hun tegenhangers in een aantal regio's in Vietnam. Vanaf 1994 tot 2003 is hij ook penningmeester geweest voor Stichting Verpleeghuis De Horst en in de zeven daaropvolgende jaren ook van de stichting Hondsrugcollege. Voor Stichting Stadsbeelden Emmen was hij tevens penningmeester en bestuurder. Nog steeds assisteert hij hen bij het gereedmaken van de jaarstukken van de laatste jaren. Vanaf 2014 vervult Melenberg de rol van lid van de Raad van Toezicht voor de Kunstbeweging.



Bron :

<https://emmercourant.nl/artikel/536081/dertien-mensen-gehuldigd-tijdens-emmer-lintjesregen.html>

1.17. Wie is Henk Roelofs, bestuurslid



Henk Roelofs (66 jaar) uit Emmen is benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau . De heer Roelofs is Ridder in de Orde van Oranje-Nassau. Hij heeft deze Koninklijke Onderscheiding gekregen omdat zijn werkzaamheden voor de samenleving een bijzondere waarde hebben. Door de bestuurlijke activiteiten van lange duur, lokale, regionale en nationale uitstraling en betekenis van de activiteiten is hij benoemd tot Ridder.

De heer Roelofs was docent economie aan de NHL-Stenden in Emmen. Vorig jaar is hij met pensioen gegaan. Van 1994-1998 was hij raadslid bij de gemeente Emmen voor D66. Voor de Tafel Tennis Club Emmen (TTC) is hij in 1978 begonnen als vrijwilliger. De heer Roelofs heeft zich ingezet voor de stichting tot de instandhouding van het Noorder Dierenpark in Emmen, de VVV, de bibliotheek en en stichting Earth. Voor die stichting wierf hij fondsen om het Full Colour Festival gratis toegankelijk te houden (1998-2009). Daarnaast ontwikkelt hij spellen voor het onderwijsconcept 'Designed Based Education'. Voor de rotary Emmen 't Loo organiseert hij buitenlandse reizen. Hij is daar actief vanaf 1999. Voor de stichting Micro Projects reist hij af naar Burundi en Malawi. En voor de stichting Personal Service Dogs was hij adviseur in de periode 2010-2015.



1.18. Wie is Dr Jaap Smith, Psychiater-analist



Dr Jaap Smith is lid van de Internationale Psychoanalytische Vereniging. De doelstellingen van de IPA zijn onder meer het creëren van nieuwe psychoanalytische groepen, het doen van onderzoek, het ontwikkelen van opleidingsbeleid en het leggen van contacten met andere instanties. Het organiseert een tweejaarlijks congres. De stichting Microprojects heeft van dr Jaap Smith (ook lid van IPA) begrepen dat elk kind zich instinctmatig hecht aan hun verzorgers. Wanneer er zijn sprake van gebreken in de vroege gehechtheidsrelatie dat ontstaan later serieuze sociale en emotionele problemen. Bovendien leert de Stichting Microproject dat ieder kind bergt ook agressie in zich. Dat kan op een opbouwende manier gebruikt worden in werk en hobby's, het kan ook heel destructief aangewend worden. Wil men in de toekomst van een arm land investeren, dat moet gebeuren door een sterke hechtheid tussen

het kind en de ouders. Psychoanalist Jaap Smith heeft naast zijn primaire functie als penningmeester binnen de stichting, altijd advies gegeven over het psychische functioneren van het individu met name de allerarmste kinderen in Afrika.

En dat er altijd voor je gezorgd moet worden, ook zonder ouders – Artikel 20 uit het Kinderrechtenverdrag

Als je ouders allebei niet meer voor je kunnen zorgen, dan wordt er gezocht naar een ander thuis voor jou (en je eventuele broertjes / zusjes). Je kan dan terecht komen bij familie of in pleeggezinnen. Bij elk project, roept het bestuur om even stil te staan over het denken over westerse maatschappij en cultuur tegen de maatschappij, in de breedste zin van het woord, waar onze weeskinderen leven. In onze project is de cultuurbeschouwing en cultuurverschil management centraal geworden